



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 51]

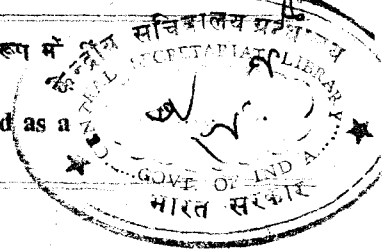
नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 19, 1987/अग्रहायण 28, 1909

No. 51]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 19, 1987/AGRAHAYANA 28, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation



भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules including Orders, Bye-laws etc. of a general
character issued by the Ministries of the Government of India (other than
the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the
Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 1987

सा.का.नि. 931:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उत्तर-पूर्वी परिषद् सचिवालय
शिलांग (समूह "क" और समूह "ख"), भर्ती नियम, 1985 भारत सरकार, गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं. 5/21/83—एन ई II तारीख 15-5-1985 को
जहां तक उनका संबंध निदेशक (विज्ञान और प्रौद्योगिकी) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है
या करने से लोप किया गया है, उत्तर-पूर्वी परिषद्, शिलांग के कार्यालय में निदेशक (विज्ञान और प्रौद्योगिकी) (समूह "क") के पद पर भर्ती की पद्धति का
विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं: अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तर-पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलांग, निदेशक (विज्ञान और प्रौद्योगिकी) (समूह
"क") भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची
के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उमरे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो
पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

(3425)

4 निर्गहता --वह व्यक्ति --

(क) ज़िम्मे ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियक्ति का पाव नहीं होगा।

परन्तु यदि बन्धन सत्र का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का नागरीय विधि के अधीन अनुनय हो और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे रहेगी।

3. शिथिल बन्धन की शक्ति—जहाँ केन्द्रिय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करे तथा यह लोक सेवा आयोग में परामर्श करने, इन निगमों के किसी उपबन्ध को स्थगित करने या प्रवर्तन के व्यक्तियों की प्राप्ति, आदेश प्राप्त शिथिल कर सकेगी।

6 व्याक्ति ---इन नियमों की कोई बात, ऐसे आश्रयों, ग्रन्थसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, मनुष्य सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद है अथवा गैर चयन पद | सीधी भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिए आय- सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय निवृत्ति सेवा (पेंशन) नियम, 1972 नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|--|--|--|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| निदेशक (विज्ञान और प्रौद्योगिकी) | 1 (1987) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपदित | 3700-125-4700- 150-5000 रु | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | नहीं |
| | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) | प्रोन्नत/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मरजना |
| | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| | प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/महानगर क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/ मान्यता प्राप्त अनुसंधान मंत्रालयों/कानूनी अदालतों या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी (क) 1 जो सदृश पद धारण करते हैं या 2 जिन्होंने 3000—5000 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है या 3 जिन्होंने 3000—4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है, और | लागू नहीं होता | चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। | | | |

12

13

14

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी या रसायन में मास्टर डिग्री अथवा इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री या समतुल्य है और जिन्हें अनुसंधान और विकास संस्थाओं में और/या विज्ञान और प्रौद्योगिकी संगठनों में 7 वर्ष का अनुभव है जिसमें से विज्ञान और प्रौद्योगिकी कार्यक्रम, योजना, विकास और समन्वय में 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[स. 5/21/83-एन ई-II]

सी एम. नागराजन, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd December, 1987

G.S.R. 931.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1985, (Notification of the Government of India, Ministry of Home Affairs, No. 5/21/83-NE. II, dated 15th May, 1985), in so far as they relate to the post of Director (Science and Technology) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Science and Technology) (Group 'A') in the Office of the North Eastern Council, Shillong, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Director (Science and Technology) (Group 'A') Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, quali-

fications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4 Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of the Post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---|---|---|-----------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Director (Science and Technology) | *1 (1987) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted. | Rs. 3700-125-4700-150-5000. | Not applicable | Not applicable |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruitment. | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotions | Period of probation, if any | Method of recruitment | Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| No | Not applicable | Not applicable | Not applicable | By transfer on deputation (including short-term contract). | |

| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted. |
|--|--|--|
|--|--|--|

| 12 | 13 | 14 |
|--|----------------|--|
| Transfer on deputation (including short-term contract) of Officers under the Central/State Governments/Union Territories/ Universities/Recognised Research Institutions/Statutory, Semi-Government or Autonomous Organisations- | Not applicable | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |
| (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with two years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent, or (iii) with four year's regular service in posts in the scale of Rs. 3000-45000 or equivalent, and (b) Possessing Master's degree in Physics or Chemistry or Bachelor's degree in Engineering or Technology from a recognised University or equivalent and seven year's experience in research and development institutions and/or science and technology organisations out of which 3 years should be in science and technology programme, planning, development and co-ordination. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed four years.) | | |

[No. 5/21/83-NE-II]

C. M. NAGARAJAN Desk Officer.

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1987

सा का नि 932:—राष्ट्रपति, मविधान के परन्तुक अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास बोर्ड, गृह मंत्रालय, वर्ग 2 (अ) जनरल अनुसूचिकीय) भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने में लाभ किया गया है पुलिस अनुसंधान और विकास बोर्ड, गृह मंत्रालय में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (शस्त्र शाखा) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (यातायात और परिवहन शाखा) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास बोर्ड, ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (शस्त्र शाखा) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (यातायात और परिवहन शाखा) (समूह ख पद) भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इसमें शब्द अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हता आदि— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार वा यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनु-शेष है और ऐसा करने के लिए, अन्य आधार हो तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के पर्वतन में छूट दे सकेगी।

(5) शिथिल करने की शक्ति— जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उनके विचारों पर यह है उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य रात्रि के बाद अर्थात् से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबोध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति— इन नियमों के कार्य आत, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगे जिसमें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबोध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|---|---|---|--------------------------------------|---------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. ज्योष्ठ वैज्ञानिक सहायक (शस्त्र शास्त्र) | 1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | म धारण केन्द्रीय सेवा गमूह ख अरजपवित अनुसूचिवीय | 1640-60- 2600-द.रो. 75-2900 ह. | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : उल्लिखित आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) | नहीं |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू कोई होनी चाहिए या नहीं

| 8 | 9 | 10 |
|---|----------------|---|
| आवश्यक किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की अनप्रयुक्त भौतिक विज्ञान में मास्टर डिग्री या रासायनिक या यांत्रिक इंजीनियर में डिग्री या समतुल्य टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा असुविधा अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। वाछनीय :— (i) शस्त्रों के डिजाइन बनाने के क्षेत्र में या अथुगैस युक्तियों/विस्फोटकों/अग्नि आयुधों/गोला बारूद के विनिर्माण का अनुभव। (ii) अथुगैस/शस्त्रागार/विस्फोटकों के क्षेत्र में विकास-त्मक कार्य का अनुभव। | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष |

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

| 11 | 12 |
|--|--|
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा, जिसके तहत होने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाउटरवाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। | केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों मान्यताप्राप्त संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण करने हैं, या (ii) जिन्होंने 1400-2300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरन-।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए है) :-

1. निदेशक (प्रशिक्षण) अनुसंधान और विकास), पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो -- अध्यक्ष
2. उप निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो -- सदस्य
3. गृह मंत्रालय में एक अधिकारी जो उप सचिव की पदवी से संबंधित हो -- सदस्य

टिप्पण पुष्टि में सर्वोच्च विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करने समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति या सविदा पर नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | व्यवस्थापन | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं |
|-----------|----------------|----------|------------|---------------------------|---|---|
|-----------|----------------|----------|------------|---------------------------|---|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|---|---|-------|---|------|
| 2. ज्येष्ठ वेतन- निक सहायक (यातायात और परिवहन शाखा) गवर्नर है। | 1* (1987) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजकत्वित, अनुसूचित श्रेणी | 1600-60-2600 लागू नहीं द.रो.-75- 2900 रु. | ग्रेड | 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक गिनियत की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रभावियों से (जुल) से किन जा अधिकांश और निकोबार द्वीप तथा मद्रास में है) अधिपति प्राप्त करने के लिए नियत की गई। | नहीं |

| | | | |
|---|--|-----------------------------|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की उम्र में लागू होंगी या नहीं | परिवर्धन की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थापना द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली शक्तियों का प्रतिपादन |
|---|--|-----------------------------|---|

8

9

10

11

आवश्यकता: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय का रासायनिक या आटो-मोबाइल यातायात और परिवहन इंजीनियरों में डिग्री या सम-मुल्य।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
प्रोन्नति पर स्थापना (जिसके अंतर्गत प्राप्य कार्मिक सविदा भी है) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|---|---|----|
| टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अध्यापियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। | | | |
| षांकीय (1) यातायात नियंत्रण सरकार के अन्तर्क्षण या अन्तर्-गोबाहल कर्मचाली में या यंत्रीकरण के क्षेत्र में अन्तर्क्षण कार्य का अनुभव। | | | |
| (2) यातायात और परिवहन के क्षेत्र में विकासार्थक कार्य का अनुभव। | | | |
| (3) पुलिस कार्य की जानकारी। | | | |
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उनकी सराफा | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में यह लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा। | |
| 12 | 13 | 14 | |
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा समूह व विभागीय प्रोन्नति समिति (पुलिस के संबंध में विचार मीधी भर्ती करने समय और भर्ती अधिकारी की प्रतिनियुक्ति या सविदा पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है) | 1. निदेशक (प्रशिक्षण) (अनुसंधान और विकास) पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो—-----अध्यक्ष | सविदा पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है | |
| क) (1) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण करते हैं, या | 2. उप निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो—सदस्य | | |
| (2) जिन्होंने 1400-2300 या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और | 3. गृहमंत्रालय से एक अधिकारी जो उप सचिव की पदविवेकी में नीचे का नहीं—सदस्य | | |
| (ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन मीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति/सविदा अवधि जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | टिप्पण पुलिस से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करना है तो विभागीय प्रोन्नति समिति दो बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी। | | |

[मं 2/2/86-प्रशा. I-बीपीआरडी I-एफपी-III]

पी.एस. लवली, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 7th December, 1987

G.S.R. 932.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Police Research and Development Bureau, Ministry of Home Affairs, Class II (Non-Gazetted Non-Ministerial) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Scientific Assistant (Weapons Branch) and Senior Scientific Assistant (Traffic and Transport Branch) in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development, Senior Scientific Assistant (Weapons Branch) and Senior Scientific Assistant (Traffic and Transport Branch) (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, quali-

fications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of Post | Number of Post | Classification | Scale of Pay | Whether selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits |
|---|--|--|------------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Senior Scientific Assistant (Weapons Branch) | 1*(1987) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' non-gazetted, non-ministerial. | Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900. | Not applicable. | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar and Lakshadweep). |
| 2. Senior Scientific Assistant (Traffic and Transport Branch) | 1*(1987) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' non-gazetted, non-ministerial. | Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900. | Not applicable. | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. | Educational and other qualifications required for direct recruits. | | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |
| 7 | 8 | | | | 9 |
| No | Essential: Master's degree in Applied Physics or degree in Chemical or Mechanical Engineering of a recognised University, or equivalent. Note: Qualification is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Desirable: (i) Experience in the field of designing weapons or in manufacture of tear gas devices/explosives/fire arms/ammunitions. (ii) Experience of developmental work in the field of tear gas/weaponry/explosives. | | | | Not applicable |
| No | Essential: Degree in Chemical or Automobiles Traffic and Transportation Engineering of a recognised University, or equivalent. Note: Qualification is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Desirable: (i) Experience in maintenance of traffic control equipments or maintenance work in automobiles shop or in the field of instrumentation. (ii) Experience of developmental work in the field of traffic and transportation. (iii) Familiarity with police work. | | | | Not applicable. |
| Period of probation if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | | | | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made. |
| 10 | 11 | | | | 12 |
| Two years for direct recruits only | By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruit. | | | | Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central or State Governments/Universities Recognised Research Institutes. (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or |

| 10 | 11 | 12 |
|--|----|---|
| <p>Two years for direct recruits only. By transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct rectt.</p> | | <p>(ii) with 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p> <p>Transfer on deputation (including short-term Contract).</p> <p>Officers under the Central or State Governments/Universities/Recognised Research Institutes—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p> |
| <p>Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?</p> | | <p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.</p> |
| 13 | | 14 |
| <p>(a) Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Training)/(Research and Development) Bureau of Police Research and Development—Chairman 2. Deputy Director, Bureau of Police Research and Development—Member. 3. An officer from the Ministry of Home Affairs not below the rank of a Deputy Secretary—Member <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.</p> <p>(b) Group 'B', Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Training)/(Research and Development) Bureau of Police Research and Development—Chairman. 2. Deputy Director, Bureau of Police Research and Development—Member. 3. An officer from the Ministry of Home Affairs not below the rank of a Deputy Secretary—Member. <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.</p> | | <p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct rectt. and selecting an officer for appointment on deputation or contract.</p> <p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct rectt. and selecting an officer for appointment on deputation or contract.</p> |

[No. 2/2/86-Adm. I/BPR&D/FP.III]
P.S. LALLY, Desk Officer.

योजना मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1987

सा.का.नि. 933 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण निदेशालय (श्रेणी-III पदों पर भर्ती) नियमावली 1962 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई बातों प्रपत्र की जाने के लिए हटाई गई बातों के प्रतिरूप जहाँ तक इनका रोटा मुद्रण अप्रैटर के पद पर का संबंध है, राष्ट्रपति एतद्वारा सांख्यिकी विभाग, योजना मंत्रालय के अधीन क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन में रोटा मुद्रण अप्रैटर के पद पर भर्ती पद्धति का नियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन (रोटा मुद्रण अप्रैटर) भर्ती नियमावली 1987 कहा जाएगा।
87/1673 GI—2

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में उनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2 सख्या वर्गीकरण तथा वेतनमान — उक्त पदों की सख्या उक्त वर्गीकरण तथा उनसे सम्बन्धित वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ मिलाए अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती पद्धति आयु सीमा तथा अर्हताएँ — उक्त पद से सम्बन्धित भर्ती पद्धति आयु सीमा अर्हताएँ तथा अन्य मामले वे होंगे जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 अयोग्यता — (क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है याता विवाह की सविदा करता है जिसका पति/पत्नी जीवित हो अथवा (ख) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की सविदा करता है/करती है/सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्ष पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह अनुज्ञेय हैं तथा ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं तो किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।

5 छूट देने की शक्ति — जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है तो यह उन कारणों को लेखबद्ध करने के लिए आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा पदों के सम्बन्ध में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6 व्यावृत्ति — इन नियमों में कोई भी नियम इन बातों में सम्मिलित पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की सख्या | वर्गीकरण | वेतनमान |
|--|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| रोटा मुद्रण अप्रेटर | * (1977) * कार्यभार पर निर्भर करने हए परिवर्तन के अधीन | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (गैर लिपिकीय) | 1200-30-1440-इ रो -30-1800 |
| प्रवरण पद अथवा अप्रवरण | सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा | क्या की गई सेवा के वर्षों का लगभग के सि में (पेशन) नियमावली 1972 के अन्तर्गत अनुमत्त है | सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएँ |
| (5) | (6) | (7) | (8) |
| लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्षों के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी की गई हिदायतें अथवा आदेशों के अनुसार 35 वर्षों तक छूट) टिप्पणी — आयु सीमा निर्धारित का निर्णायक तिथि प्रत्येक मामले में भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अदमान तथा निकाबाग द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के सप्त शासित क्षेत्रों में रह रहे व्यक्तियों को छोड़कर) 2 जहाँ नियुक्ति राजगार केन्द्रों के माध्यम से की गई है, आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि प्रत्येक मामले में अंतिम तिथि होगी जिस तारीख तक राजगार केन्द्रों में नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है। | लागू नहीं होता | अनिवार्य — (1) मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष अर्हता (2) रोटो प्रिन्ट मशीन के प्रचालन में अनुभव। वाछनीय मुद्रण मशीनों के चलाने का अनुभव |
| क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो | भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | |
| 9 | 10 | 11 | |
| लागू नहीं होता | सीधी भर्ती वालों के लिए 10 वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा जिसके अवफल रहने पर अन्य सरकारी विभागों से स्थानान्तरण द्वारा। | |

पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में जिनमें पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानान्तरण किया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका सर्वनाम क्या है

(12)

(13)

स्थानान्तरण :

केन्द्र अथवा राज्य सरकारों से ऐसे ही अथवा समकक्ष ग्रेड में कार्यरत व्यक्ति जिन्हें कालम (8) में सीधी भर्ती वानो के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो।

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)---

- 1 मुख्य प्रशासनिक अधिकारी- अध्यक्ष
- 2 उप निदेशक (प्रशासन)---सदस्य
- 3 उप निदेशक (नगराधिकार)---सदस्य
- 4 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित केन्द्र सरकार के कार्यालय का अधिकारी। यदि ऐसा अधिकारी उपलब्ध न हो तो क्षेत्र संकाय प्रभाग का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी---सदस्य

परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय सब शर्तों के अन्तर्गत में परामर्श किया जाता है।

(14)

लागू नहीं होता

[संख्या ए-12018/12/36-रा.प्र.सर्व.-I]

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 1st December, 1987

G.S.R. 933.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of National Sample Survey (Recruitment to Class III posts, Rules, 1962 in so far as they relate to the post of Rota Print Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Rota Print Operator in the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, under the Department of Statistics, Ministry of Planning, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Rota Print Operator) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay : The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications : The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Scale of pay |
|---------------------|---|--|------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| Rota Print Operator | 1* (1987) | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial). | Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800. |
| | *Subject to variation dependent on work load. | | |

| Whether selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules, 1972. | Educational & other qualifications required for direct recruits. |
|---|---|--|--|
| (5) | (6) | (7) | (8) |
| Not applicable | Between 18 to 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note : 1. The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. Where the appointment is through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Not applicable | Essential : (i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Experience in operation of Rota Print Machine. Desirable : Experience of operation of Printing Machines. |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any, | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | |
| (9) | (10) | (11) | |
| Not applicable | Ten years for direct recruits. | Direct recruitment falling which by transfer from other Government Departments. | |
| In case of recruitment by promotion, deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made. | If Departmental Promotion, Committee exists, what is the composition. | Circumstances in which UPSC is to be consulted while making recruitment. | |
| (12) | (13) | (14) | |
| Transfer: Persons working in similar or equivalent grade, from Central or State Governments possessing the Educational qualifications prescribed for direct recruits under column (8). | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmations) :— 1. Chief Administrative Officer—Chairman 2. Deputy Director (Administration)—Member 3. Deputy Director (Socio Economic)—Member 4. An officer from their Central Govt. Office belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe. If not available, then an officer from Field Operations Division belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member | Not applicable. | |

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 1987

New Delhi, the 4th December, 1987

सा.का.नि. 934:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा सहायक अधीक्षक (क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन) भर्ती नियमावली, 1974 का श्रौर संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों को सहायक अधीक्षक (क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियमावली, 1987 कहा जाए।
- (2) ये नियम भारत के राजपत्र में उनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. सहायक अधीक्षक (क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन) भर्ती नियमावली, 1974 की अनुसूची में, कालम 12 के अन्तर्गत प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :-
“जहाँ “ग” विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें शामिल है:-
(1) संयुक्त निदेशक (आई. एस.) -- अध्यक्ष
(2) संयुक्त निदेशक (एस. ई.) -- सदस्य
(3) उप निदेशक (ए. एस.) -- सदस्य
(4) उप निदेशक के पद का अधिकारी अधिमानतः
अन्य केंद्र सरकार के कार्यालयों से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित -- सदस्य”

टिप्पणी:—क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (सहायक अधीक्षक) भर्ती नियमावली, 1973 भारत के राजपत्र के भाग-II खंड-3 उप खंड (i) दिनांक 5-1-74 को पृष्ठ 42 से 43 पर भारत सरकार योजना मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 11 दिनांक 26-12-73 के माध्यम से प्रकाशित हुई थी। इन नियमों का संशोधन भारत के राजपत्र दिनांक 21-4-1984 पृष्ठ 939-40 पर प्रकाशित सा.का.नि. 403 दिनांक 5-4-1984 और भारत के राजपत्र दिनांक 18-7-87 के पृष्ठ 1809 पर प्रकाशित सा.का.नि. 544 दिनांक 29-6-87 के जरिए किया गया था तथा यह तीसरा संशोधन है।

[सं. ए-12018/9/86-एन एस एस-1]

[No. A-12018/9/86-NSS. I]

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर 1987

सा.का.नि. 935:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा धार्मिक विरमेषण प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (कनिष्ठ ग्रन्थेयक) भर्ती नियमावली, 1974 का अधिष्ठापन करते हुए ऐसे अधिष्ठापन से पहले की गई बातों प्रथमा की जाने के लिए हटाई गई बातों के अतिरिक्त राष्ट्रपति एतद्वारा आंकड़ा विश्लेषण तथा प्रकाशन प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, सांख्यिकी विभाग योजना मंत्रालय में कनिष्ठ ग्रन्थेयक के पद पर भर्ती का नियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ:—(1) इन नियमों को आंकड़ा विश्लेषण तथा प्रकाशन प्रभाग राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (कनिष्ठ ग्रन्थेयक) भर्ती नियमावली, 1987 कहा जाए।
- (2) ये नियम भारत के राजपत्र में उन के प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनके वेतन वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ सफल अनुसूची के 2 से 4 तक के कालमों में दिए गए हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनके सम्बन्ध अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के 5 से लेकर 14 तक के कालमों में बिलिखित हैं।
4. अर्हताएं:—(क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है या विवाह की संविधा करता है जिसका पति/पत्नी जीवित हो अथवा (ख) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संविधा करता है करती है, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बनते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्ष पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अंतर्गत इस प्रकार के विवाह अनुश्रेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं, तो किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन में छूट देवता है।

5 छूट देने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह कारणों को विवेचन करके आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या वर्गों के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों से कोई भी नियम, इस बात के बारे में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन स्तर |
|--|--|--|-----------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| कमिष्ठ अन्वेषक | *4 (1987) *कार्यभार पर निर्भर करने हुए परि- धर्शन के अधीन। | सामान केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजकचित अनियमित वर्गीय | 1400-40-1800-3070-50- 2300 रु० |
| प्रकरण पद अथवा प्रकरण पद | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा | | |
| | 5 | 6 | |
| लागू नहीं होता | 26 वर्षों से अधिक नहीं। (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी की गई दिशानिर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार 35 वर्षों की छूट।) टिप्पणी: आयुसीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की प्रथम तारीख होगी (अव्यवस्थित तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रह रहे व्यक्तियों को छोड़कर)। | | |
| क्या की गई सेवा का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुमत्य है | सीधी भर्ती वालों के लिए अवेक्षित सैनिक तथा अन्य अर्हताएं | | |
| 7 | 8 | | |
| नहीं | किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में अर्थशास्त्रो अथवा सांख्यिकी सहित डिग्री। | | |
| क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं परोक्षता वाले उम्मीदवारों पर लागू होंगी। | परिदोषता की अवधि, यदि कोई हो, तो | | |
| 9 | 10 | | |
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | | |
| भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा अथवा पदो- न्नति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा चरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में प्रेड जितने पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है | | |
| 11 | 12 | | |
| सीधी भर्ती द्वारा जिसके असफल रहने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। | प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्र सरकार के अन्य कार्यालयों में सम्बन्धित अथवा अनुबन्ध पदों पर कार्यरत व्यक्ति। (केन्द्र सरकार के सभी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से पूर्व तत्काल धारित अन्य संवर्ग या ह्रास पद पर प्रतिनियुक्ति अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी। | | |

यदि कोई विभाग या पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियाँ जिनमें अर्ज करने समय मघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

14

समूह 'ग' विभागों में पदोन्नति समिति (पुष्टि तथा दोगां मामलों के लिए) :—

लागू नहीं होता:

1. उपसचिव सांख्यिकी विभाग —सदस्य
2. संयुक्त निदेशक, आंकड़ा विश्लेषण तथा प्रकाशन विभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन —सदस्य
3. अवर सचिव सांख्यिकी विभाग —सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित केन्द्र सरकार के कार्यालय का अधिकारी जिसके अन्तर्गत रहने पर सांख्यिकी विभाग का अनुसूची जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी —सदस्य

[सं० ए० 12018/6/87-रा.प्र. सर्वे. II]

जी०एन० मि०, अवर सचिव

New Delhi, the 7th December, 1987

G.S.R. 935 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Economic Analysis Division, National Sample Survey Organisation (Junior Investigator) Recruitment Rules, 1974, except as respect things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Investigator in the Data Analysis and Publication Division, National Sample Survey Organisation, Department of Statistics, Ministry of Planning, namely :—

1. Short title and commencement :—

- (1) These rules may be called the Data Analysis and Publication Division, National Sample Survey Organisation (Junior Investigator) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :

The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid

4. Disqualifications :—No person—

- (1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--|----------------|--|------------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Junior Investigator | *4 (1987) | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300. | Not applicable. | Not exceeding 26 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | | | |

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |
|--|--|---|
| (7) | (8) | (9) |
| No | Degree with Economics or Statistics as a subject from any recognised University. | Not applicable. |

| Period of probation, if any | Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by deputation/transfer or by promotion and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made |
|-----------------------------|---|---|
| (10) | (11) | (12) |
| 2 years | By direct recruitment failing which by transfer on deputation. | Transfer on deputation : Persons working in equivalent or analogous posts in other Central Government Offices. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years) |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|---|
| (13) | (14) |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation and EB cases): - 1. Deputy Secretary, Department of Statistics. ... Chairman 2. Joint Director, Data Analysis and Publication Division, National Sample Survey Organisation. ... Member 3. Under Secretary, Department of Statistics. ... Member 4. An officer from other Central Government office belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe failing which an officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribe from the Department of Statistics. ... Member | Not applicable. |

[No. A-12018/6/87-NSS.II]
JOGINDER SINGH, Under Secy.

इस्पात और खान मंत्रालय

(इस्पात विभाग)

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 1987

सा.का.नि. 936— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लोहा और इस्पात निर्यवण संगठन (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोहा और इस्पात निर्यवण संगठन (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लोहा और इस्पात निर्यवण संगठन (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में क्रम संख्या 3 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित नई प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात्:—

ग्रामिनी

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अवययन पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा | सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|----------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | (6क) |

| | | | | | | |
|---|--|---|----------------------------------|-----|--|------|
| (क) उप विकास आयुक्त, लोहा और इस्पात-4 पद | 10* (1987) | साधारण केन्द्रीय सेवा मसूह "क" राजपत्रित | 3000-100-3500- 125-4500 रुपये | चयन | 40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निम्नलिखित तारीख भारत में अस्थायियों से (जिनसे जिस जो अंशमान और निम्नो- यार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | नहीं |
| (ख) उप प्रादेशिक विकास आयुक्त, लोहा और इस्पात- 6 पद | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | अनुसूचित | | | | |

| | | |
|---|--|-----------------------------|
| सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | परिबीबी की अवधि, यदि कोई हो |
| 7 | 8 | 9 |

आवश्यक :

- (1) किसी मास्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। लागू नहीं होता। सहायक विकास आयुक्त लोहा और इस्पात के लिये 2 वर्ष
- (2) लोहा और इस्पात मामलों में के उत्पादन और वितरण से संबंधित विषयों में पांच वर्ष का अनुभव। सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये 1 वर्ष

टिप्पण : 1 अर्हताएं अन्यथा सुअहित अस्थायियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित अजजातियों के अस्थायियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के विषी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अर्पणित अनुभव रखने वाले उन नमूदायों के अस्थायियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

10

11

- (1) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।
- (2) सहायक विकास आयुक्त, लोहा और इस्पात जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : प्रोन्नति के लिये पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा संबंधित श्रेणी 1 पद में विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिधिस से तैयार की जायेगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/अर्ध सरकारी/

कानूनी या स्वशासी संगठनों/लोक उपक्रमों विनिश्चित या पब्लिक सेक्टर इस्पात संयंत्रों और स्टील प्रोसेसिंग इकाइयां लिमिटेड के केन्द्रीय विपणन संगठन के ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सवस पद धारण करते हैं; या
(2) जिन्होंने 2200-75-2800-100-4000 के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
(3) जिन्होंने 2000-3500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) लोहा और इस्पात उद्योग तथा उपभोग उद्योगों का ज्ञान।

(फीडर प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किये गये व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12

13

(1) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये)

(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

(2) अपर सचिव/संयुक्त सचिव (इस्पात)—सदस्य

(3) विकास आयुक्त, लोहा और इस्पात—सदस्य

(2) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)

(1) अपर सचिव/संयुक्त सचिव (इस्पात)—अध्यक्ष

(2) विकास आयुक्त, लोहा और इस्पात—सदस्य

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।"

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

पाठ-टिप्पण : मूल भर्ती नियम इस्पात विभाग की अधिसूचना सं. 46(13)/78-स्था. तारीख 25 नवम्बर, 1981 द्वारा अधिसूचित किये गये थे और इन नियमों का पहला संशोधन इस्पात विभाग की अधिसूचना सं. 47(6)/83-स्था. तारीख 19-1-1985 द्वारा अधिसूचित किया गया था।

[सं. 46(13)/78-स्था.]

एम. एन. जोष, प्रवर सचिव

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Steel)

New Delhi, the 30th October, 1987

G.S.R. 936.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Iron and Steel Control Organisation (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1981, namely :—

(1) These rules may be called the Iron and Steel Control Organisation (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Iron and Steel Control Organisation (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1981, in serial number 3, for the existing entry the following new entry shall be substituted, namely :—

"SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post |
|---|--|---|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| (a) Deputy Development Commissioner, for Iron and Steel—4 posts | 10* (1987) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 3000-100-3500-125-4500 | Selection |
| (b) Deputy Regional Development Commissioner for Iron and Steel—6 posts | | | | |
| Age limit for direct recruits | | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits. | |
| (6) | (6a) | (7) | | |
| Not exceeding 40 years. (Relaxable upto five years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakthadweep). | No. | Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Five years' experience in matters relating to production and distribution of iron and steel materials. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | | |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | |
| (8) | (9) | (10) | (11) | |
| Not applicable. | 2 years in case of Assistant Development Commissioners for Iron and Steel 1 year for direct recruits. | (i) 50% by promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract), failing both, by direct recruitment. (ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer, failing which by direct recruitment | Promotion : (i) Assistant Regional Development Commissioner for Iron and Steel Controller with 5 years' regular service in the grade; and (ii) Assistant Development Commissioner for Iron and Steel with 8 years' regular service in the grade. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of prescribed qualifying service in the respective grade/post. Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer : Officers under the Central/State Governments/ Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations/Public Undertakings particularly the Public Sector Steel Plants and the Central Marketing Organisation of Steel. | |

(11)

Authority of India Limited:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-75-2800-100-4000; or
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) knowledge of the Iron and Steel Industry and the consuming industries.
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion):

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission."

- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman
(ii) Additional Secretary/Joint Secretary (Steel) — Member
(iii) Development Commissioner for Iron and Steel — Member

(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

- (i) Additional Secretary/Joint Secretary (Steel) — Chairman
(ii) Development Commissioner for Iron and Steel — Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Footnote: Original recruitment rules notified vide Department of Steel Notification No. 46(13)/78-Estt., dated 25th November, 1981 and the first amendment to these rules notified vide Department of Steel Notification No. 47 (6)/83-Estt. dated 19-1-1985.

[No. 46(13)/78-Estt.]
M. L. GHOSH, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय
(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1987

सा. का. नि. 937.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तित शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (1) कम्पनी विधि प्रशासन विभाग (समूह "क", "ख" और "ग" पद) भर्ती नियम, 1962 (2) कम्पनी कार्य विभाग (स्टाफ कार्ड हाइडर) भर्ती नियम, 1968 (3) कम्पनी कार्य विभाग (कनिष्ठ तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1969 (4) कम्पनी कार्य विभाग (संगणक एवं टंकक) भर्ती नियम, 1972 (5) कम्पनी कार्य विभाग (कनिष्ठ पुस्तकाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1972 (6) कम्पनी कार्य विभाग (ज्येष्ठ गेस्टेनर ऑपरेटर) भर्ती नियम, 1975 (7) कम्पनी कार्य विभाग (ग्रुप शोधक) भर्ती नियम, 1975 (8) कम्पनी कार्य विभाग (ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियम, 1975 (9) कम्पनी कार्य विभाग (कनिष्ठ विधि सहायक) भर्ती नियम 1975 (10) कम्पनी कार्य विभाग (सवार हस्ताकार) भर्ती नियम, 1976 (II) कम्पनी कार्य विभाग (विद्युत मैकेनिक) भर्ती नियम, 1978 (12) कम्पनी कार्य विभाग (कनिष्ठ कलाकार) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से खोप किया गया है। उद्योग मंत्रालय, कम्पनी कार्य विभाग के समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं; अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय, कम्पनी कार्य विभाग (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1987 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान. उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें. उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता. यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है:

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति. इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पर श्रवण अथवा अन्य | सेवा में जोड़े गये पदों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 20 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | नीचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|------------------------|----------------|---|---------------------------------|------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. कनिष्ठ तकनीकी सहायक | 26* | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित | 1400-40-1800-द.री. 50-2300 रुपए | चयन | लागू नहीं होता | 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी. 1: आयु-सीमा श्रवण-रित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अल्पविकृत से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी. 2: कमवारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक कमवारी चयन आयोग से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भिन्न परिबीक्षा की व्यवधि यदि कोई हो
ग्रहणाएँ प्रायः और शैक्षिक ग्रहणाएँ प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

| 8 | 9 | 10 |
|---|------|--------|
| (i) अर्थशास्त्र या वाणिज्य को एक विषय के रूप में लेकर किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य या किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि स्नातक हो। | नहीं | 2 वर्ष |
| (ii) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति या हिन्दी में 25 शब्द प्रतिमिनट की गति के साथ टाइपिंग का ज्ञान। | | |
| वांछनीय किसी सरकारी विभाग में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव। | | |
| टिप्पण. कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की गई भर्तियों की दशा में. | | |
| टिप्पण. : ग्रहणाएँ कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। | | |
| टिप्पण. (i) अनुभव संबंधी ग्रहणाएँ कर्मचारी चयन आयोग/समग्र प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनों तथा भूतपूर्व सैनिकों की दशा में तब तक शिथिल की जा सकती हैं(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन प्रवर्गों के अध्ययनों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। | | |

भर्तियों की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरीजाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्तरता

प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्तियों की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

| 11 | 12 |
|--|---|
| (i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण |
| (ii) 50 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। | ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक/संगणक जिससे उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) के प्रशासन से न्यस्त विभाग के क्षेत्रीय कार्यालयों और मुख्यालयों में कम से कम 5 वर्ष सेवा की है। |
| | (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के या उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) |

यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच योक्त सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

| 13 | 14 |
|--|----------------|
| भूमि "ग" विभागीय प्रोत्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे -- | लागू नहीं होगा |
| 1. निदेशन (प्रशासन) / स्पर्ती कार्य विभाग -- अध्यक्ष | |
| 2. आदेश सचिव (प्रशासन) -- सदस्य | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|---|------|---------------|---------|---|
| 2. मासिकीय मण्डायक | 17* साधारण केन्द्रीय (1987) सेवा समूह "ग" *कार्यभार अराजपत्रित के अनुसचिबीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 1400-40-1800- -द.रो -30- 2300 रुपये | चयन | नाग नहीं होता | 25 वर्ष | केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |
| | | | | | | टिप्पण : 1. आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संवमान धीरे निकोवार डीप गया नवड्रीप में हैं (प्रावेवन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी)। |
| | | | | | | टिप्पण : 2 ऐसे पदों की बाबत, जिन नियुक्त कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक कर्मचारी चयन आयोग से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| 8 | | | 9 | | | 10 |
| (i) किसी मास्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या वाणिज्य के मास डिग्री या समतुल्य। | | | नहीं | | | दो वर्ष |
| (ii) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति या हिन्दी में 25 शब्द प्रतिमिनट की गति के साथ टाइपिंग का ज्ञान। | | | | | | |
| टिप्पण 1. कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती की वशा में/अर्हताएं अभ्यर्थी सुसहित अभ्यर्थियों की वशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। | | | | | | |
| टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों और पूर्व सैनिकों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। | | | | | | |
| 11 | | | | | | 12 |
| (i) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। | | | | | | |
| (ii) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। | | | | | | |
| | | | | | | |

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

मागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन) कम्पनी कार्य विभाग —प्रध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) कम्पनी कार्य विभाग —सदस्य

अनुसूची

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|---|------|----------------|---------------|--|
| 3. संगणक | अ* साधारण केन्द्रीय (1987) सेवा समूह "ग" *कार्यभार अराजपत्रित के अनुसूचितीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 1200-30- 1560-इ. रो- 40-2040 रूपए | अवयव | मागू नहीं होता | 19 से 28 वर्ष | केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से (उनसे विश्व जो संदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। टिप्पण : 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति कर्मचारी अवयव आयोग के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक कर्मचारी वयन आयोग से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| 8 | | 9 | | | 10 | |
| (i) किसी माप्यताप्राप्त विद्यार्थिदालय से अर्थशास्त्र या गणित या सांख्यिकी के साथ डिग्री या समतुल्य। | | नहीं | | | 2 वर्ष | |
| (ii) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति या हिन्दी में 25 शब्द प्रतिमिनट की गति के साथ टाइपिंग का ज्ञान। | | | | | | |
| टिप्पण 1. कर्मचारी वयन आयोग के माध्यम से भर्ती की वक्ता में अर्हताएं अथवा मुद्राहित अवयवियों की वक्ता में कर्मचारी वयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। | | | | | | |
| टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी वयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यापियों की वक्ता में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब वयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी वयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्यापियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। | | | | | | |

11

12

10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे संगणक-सह-टाइपिस्ट की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

मागू नहीं होता।

1. निदेशक (प्रशासन) कम्पनी कार्य विभाग —प्रध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) कम्पनी कार्य विभाग —सदस्य

अनुसूची

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------|--|---|---|------|----------------|--|
| 4. सहायक पुस्तकालय अध्यक्ष | 1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुपचिन्नीय | 1350-30-1440-40-1300-द.रो - 50-2200 रुपये | अचयन | लागू नहीं होता | 25 वर्ष से अधिक नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक गिनत जा सकती है)। टिप्पण 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। 2. कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक कर्मचारी चयन आयोग से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8 | 9 | 10 |
|--|------|--|
| (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य | नहीं | दो वर्ष |
| (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा | | (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए) |

| 11 | 12 |
|--|---|
| प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति: 1200-2040 रुपये के वेतनमान में ऐसे कनिष्ठ पुस्तकालय अध्यक्ष जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। |

| 13 | 14 |
|---|----------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. निदेशक (प्रकाशन), कंपनी कार्य विभाग--अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन), कंपनी कार्य विभाग--सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----------------------|--|---|---------------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| 5. कनिष्ठ विश्व सहायक | *1 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुपचिन्नीय | 1400-40-1300-द.रो-50-2300 रुपये | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता। |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|-----------------|-----------------|---------------------------------------|--|-----------------|-----------------|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | प्रतिनियुक्ति पर व्यापारपरण द्वारा | केन्द्रीय सरकार के अतिरिक्त ऐसे अधिकारी जो सदस्य-पद धारण करते हैं या जिन्होंने 1200- 2040 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 950-1500 रु० के वेतनमान में 12 वर्ष नियमित सेवा की है या समतुल्य। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, स. धारणनया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------------|--|---|------------------------------------|------|------|---|
| 6. कनिष्ठ पुस्तकालय अध्यक्ष | 1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | स. धारण केन्द्रीय सेवा, समूह "म" अर्जयुक्ति, 1200-30-1560- अननुसूचित अननुसूचित | 1200-30-1560- रु०-40-2040 रुपये | अवयव | नहीं | 28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण. 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह नया लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। टिप्पण. 2 ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाती है आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक सामने में बहुप्रतिनियुक्ति होगी जिस तक कर्मचारी चयन आयोग से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8 | 9 | 10 |
|--|---------------------------|---------|
| (i) किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय या समतुल्य (ii) किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय या माध्यम प्राप्त राज्य/क्षेत्रीय संस्था से पुस्तकालय विज्ञान/पुस्तकालय अध्यक्ष के कार्य में प्रमाण पत्र। टिप्पण : 1. कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से शर्तों की दशा में अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में | आयु: नहीं अर्हता: नहीं | बो वर्ष |

9

10

तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

ऐसे जेष्ठ पुस्तकालय परिवार जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाणपत्र है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन), कम्पनी कार्य विभाग—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन), कम्पनी कार्य विभाग—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

7. कनिष्ठ कलाकार

1*
(1987)

साधारण केन्द्रीय सेवा,
समूह 'ग' अर्जितपत्रित,
अननुसचिवीय

1400-40-1800-
द.रो.-50-2300 रु.

लागू नहीं होता

नहीं

30 वर्ष

*कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन किया
जा सकता है

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण. 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदक प्राप्त करने के लिए नियम अंतिम तारीख होगी।

2. ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक कर्मचारी चयन आयोग से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(i) कम से कम मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से ललित कला या वाणिज्य कला या रंगचित्र/वास्तुकला में डिग्री या डिप्लोमा।

8

9

10

- (iii) किसी विज्ञापन अधिकरण या किसी व्यापार प्राप्त प्रति-
ष्ठित फर्म या सरकारी विभाग या संस्थान में नक्शा-
नक्काशी/वाणिज्य कला में न्यूनतम तीन वर्ष की अधिधि का
अनुभव।

टिप्पण

- (1) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती की वृत्ति में
अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अधिधियों की वृत्ति में कर्मचारी
चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-
जातियों के अधिधियों की वृत्ति में सब शिथिल की जा
सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी
चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए अभिमत अनुभव रखने वाले
उन समुदायों के अधिधियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती
द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सरकारी कार्यालयों में
मदुन पद धारण करते हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने
वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं और अनुभव
हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अधिधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अधिधि
है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—

लागू नहीं होता

1. निवेशक (प्रशासन) कंपनी कार्य विभाग—अधिक्ष
2. अवसरसिद्धि (प्रशासन) कंपनी कार्य विभाग—सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---------------|---|--|---------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| 8. प्रुफ शोधक | 1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपालित अननु- सिद्धीय | 950-20-1150- द. रं.-25-1500 रूप | लागू नहीं होगा | लागू नहीं होगा | लागू नहीं होगा | लागू नहीं होगा | लागू नहीं होगा। |

| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|-------------------------------------|--|----------------|-----------------|
| लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। | प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (1) जो समूह पद धारण करते हैं और जिन्हें हिन्दी और अंग्रेजी में प्रुफ शोधन का 3 वर्ष का अनुभव है। या | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता। |

12

13

कापो होल्डर का पद धारण करते हैं और जिन्हें उम्र श्रेणी में तीन वर्ष की निम्नलिखित सेवा के साथ हिस्सी और अंग्रेजी में प्रूफ ग्राहक का अनुभव है।

(2) जिन्हें अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट की गति या हिस्सी में 25 शब्द प्रति मिनट की गति पर टाइपिंग का ज्ञान है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग से इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------|---|---|----------------------------------|----------------|----------------|---|
| 9. बिजली मैकेनिक | *1(1937) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज-पक्षित) अतनुमन्त्रिणीय | 950-20-1150- व. री. 25-1400 रुपए | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उम्रसे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 :- ऐसे पदों की बाबत, जिस पद नियुक्ति कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाती है, 'आयु-सीमा' अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक कर्मचारी चयन आयोग से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 6 | 9 | 10 |
|---|----------------|----------------|
| आवश्यक : | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य किसी आई टी. आई से | | |
| (2) बिजली मिस्त्री या वातानुकूलन मैकेनिक के रूप में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से या उपरोक्त विधाओं में सेवा का अनुभव | | |
| वांछनीय : | | |
| किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बिजली मिस्त्री या वातानुकूलन/प्रशीतन मैकेनिक के रूप में डिप्लोमा | | |

| 11 | 12 |
|---|---|
| स्थानांतरण द्वारा, प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा। | स्थानांतरण : |
| भूतपूर्व मैकेनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन | कम्पनी कार्य विभाग में समूह "घ" कर्मचारी जिसके न हो सकते पर अन्य मंत्रालयों/विभागों से, साथ ही 800-1150 रुपये के वेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो या 775-1025 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो या 750-940 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो और स्तर में 8 में विहित आवश्यक अर्हताएँ हों। |

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार के अधीन मनुष्य या समतुल्य पदों को धारण करते हैं और जिनके पास स्लैब 8 में विहित आवश्यक अर्हताएँ हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, मापारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं पर भी विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख को वे सशस्त्र बल से सेवानिवृत्त होने वाले हैं उनके पश्चात् उसे पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

| 13 | | | | | 14 | | | |
|------------------------------|--|---|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | | | | | लागू नहीं होता | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 10. ज्येष्ठ गेस्टेटर धापरेटर | 1* (1987) *कार्यभार के आशः पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित (अनु-सूचित) | 950-20-1150- व. रो.-25-1400 रुपए | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|---|--|--|----------------|
| लागू नहीं होता | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा/स्थानान्तरण | प्रोन्नति ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटर धापरेटर जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो मनुष्य पद धारण करते हैं या वे जिन्होंने 800-1150 रुपए, 775-1025 रुपए और 750-940 रुपए के वर्तमान में क्रमशः तीन वर्ष, 5 वर्ष और आठ वर्ष सेवा की है और जिन्हें अनु-लिपिकों के प्रबालन और अनुरक्षण में प्रवीणता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, मापारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) | समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : (1) निदेशक (प्रशासन) कंपनी कार्य विभाग-- अध्यक्ष (2) अवर सचिव (प्रशासन) कंपनी कार्य विभाग-- सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-----------------------|-----------|---|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 11. संगणक सह-टाइपिस्ट | 1* (1987) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित सचिवालय | 950-20-1150- व. रो.-25-1505 रुपए | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|--|---|---|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | स्थानान्तरण द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण दाता के न हो सकने पर सीधो भर्ती द्वारा | केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जो मद्ग पद धारण करते हैं और जिनके पास मैट्रिकलेशन या समतुल्य परीक्षा में अर्थशास्त्र या गणित रहा है और जिन्हें अथवा टाईपिंग का 30 शब्द प्रति मिनट की गति पर ज्ञान है। | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| <p>बोध्य है --संगणना मशान के चलाने का ज्ञान।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियु- क्ति से ठाक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----|---------|--|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 12 | कैबिनेट | 1*(1987) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह *कार्यभार के "ग" अंश पर प्रतिनियुक्ति, अनन्त- काल पर सचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है। | 950-20-1150- द. रो. -25-1500 रूप | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|------------------------------|---|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सपुत्र पद धारण करते हैं और जिनके सरकारी कार्यालयों में रखवायी करने के कार्यों का अनुभव है। प्रतिनियु- क्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठाक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।) | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------|---|--|---------------------------------------|----------------|------|---|
| 13 स्टाफ कार ड्राइवर | 4* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अंश पर प्रतिनियुक्ति, अनन्त-काल पर सचिवीय | 950-20-115 - द. रो. -25-1500 रुपये | लागू नहीं होता | नहीं | 23 से 30 वर्ष आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम अजन के लिए कहा गया है। |

8

9

10

| आवश्यक | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
|---|----------------|---------|
| <p>(1) मोटर कार चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति हो।</p> <p>(2) मोटर यंत्रिकी का ज्ञान</p> <p>(अभ्यर्थी को मोटर चालक की छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)</p> <p>(3) मोटर कार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव वांछनीय</p> <p>आठवीं कक्षा उत्तीर्ण</p> | | |

11

12

| | |
|---|---|
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानान्तरण</p> <p>कम्पनी कार्य विभाग के सवार हुरकारे (समूह "ग" और "घ") में से समूह "घ" कर्मचारियों में से जिन्होंने मोटरकार चलाने के लिए उनकी सक्षमता के परीक्षण के आधार पर मोटरकार चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति प्राप्त की है जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों में सवार हुरकारे का पद धारण करने वाले ऐसे पदधारियों में से जो स्तम्भ 8 में विहित आवश्यक अर्हता पूरी करते हैं जिनके न हो सकने पर अन्य मंत्रालयों/विभागों से ऐसे व्यक्ति से जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं हैं।)</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काष्ठर राज्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> |
|---|---|

13

14

| | |
|---|----------------|
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे— | लागू नहीं होता |
| 1. निदेशक (प्रशासन) कम्पनी कार्य विभाग —अध्यक्ष | |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन) कम्पनी कार्य विभाग —सदस्य | |

अनुसूची

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------|--|---|---|----------------|----------------|--|
| 14. सवार हुरकारा | <p>1^(*)</p> <p>(1987)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p> | <p>साधारण केन्द्रीय सेवा</p> <p>समूह "ग" अराजपचित</p> <p>अननुमचितीय</p> | <p>950-20-1150-</p> <p>द.रो.-25-1500</p> <p>रूपये</p> | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | <p>25 वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मास में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।</p> |

| 8 | 9 | 10 |
|--|----------------|--------|
| आवश्यक : | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |
| (1) मोटर साइकिल/माटोरिक्षा चलाने की विधिमार्ग्य अनुज्ञप्ति रखता हो। | | |
| (2) मोटरसाइकिल/माटोरिक्षा चलाने का दो वर्ष का अनुभव हो। | | |
| (3) मोटरसाइकिल/माटोरिक्षा यंत्रधिया का ज्ञान हो। | | |
| (4) पदधारी हो या न हो छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिये। | | |
| अप्रेषी और द्वितीय/क्षेत्रीय भाषा, उस स्थान की जिस स्थान पर संबंधित संगठन स्थित है, पढ़ने में समर्थ होना चाहिये। | | |
| पाठनीय (1) घाईबों कक्षा उत्तीर्ण। | | |
| (2) होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में अनुभव। | | |
| टिप्पण अनुभव वाली घटना (अईनाग) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार इसके लिये जा पारण हो उसे बखवद करके अनुमति दी जाय और अनुमति जनजातियों के अध्यक्षों की वशा में तब मिलान की जा सकती है (है) जब अपन के किसी पक्ष पर सार प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यक्षों के अर्पित सक्षम में उपस्थ होने की संभावना नहीं है। | | |

| 11 | 12 |
|--|--|
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन/स्थानांतरण द्वारा जिनके न हो सकने पर भी वे शर्तों द्वारा। | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण : कमानो कार्य विभाग के नियमित गमूह "घ" कर्मचारियों में से जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में से ऐसे नियमित गवार हरकाणे/ समूह "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास सीधे शर्तों किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। भूतार्थ ऐतिको के लिये प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन : समस्त बल के लिये कार्यालय में एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा-निवृत्त होने वाले हैं या जिनके रिजर्व में स्थानान्तरित किया जाना है और जिनके पास सीधे शर्तों किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित अनुभव और विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जायेगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जायेगी जिन तक उन्हें समस्त बल में नियुक्त किया जाना है उसके पश्चात् उनको पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाष्प पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) |

| 13 | 14 |
|---|-----------------|
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे — 1. निदेशक (प्रशासन) कम्पनी कार्य विभाग—अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन), कम्पनी कार्य विभाग—सदस्य | लागू नहीं होता। |

| अनुसूची | | | | | | |
|---------------------------------|-------------------------------|---|---------------------------------------|------|----------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 15 अर्थतन्त्र पुरस्कारालय परिषद | 1 (*) (1987) *कार्यकारी | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अननुभाषिणीय | 950-20-1150- द रो -25 1400 रपये | अवयव | लागू नहीं होता | 25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के |

7

के आधार
पर परिवर्तन
किया जा
सकता है।

अनुसार सरकारी सेवकों के
लिये 35 वर्ष तक शिक्षित की
जा सकती है।

टिप्पण : आयु सीमा अब
धारित करने के लिये निर्णायक
तारीख प्राप्त हो अवधिओं से
(उनसे अधिक जो वर्तमान शी-
निकोबार द्वीप तथा मद्रास में हैं) आवेदन प्राप्त करने के
लिये नियत की गई अंतिम
तारीख होगी।

टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालय/
कर्मचारी क्लब समिति के
माध्यम से भर्ती की जाये
आयु-सीमा अवधारित करने
के लिये निर्णायक तारीख
प्रत्येक मामले में वह अंतिम
तारीख होगी जिस तक रोज-
गार कार्यालय/कर्मचारी क्लब
समिति से नाम भेजने के लिये
कहा गया है।

8

9

10

- (1) मंडिबुलेशन या समतुल्य।
- (2) पुस्तकालय में पुस्तकों को संचालने का अनुभव।

आयु नहीं
गैरिफिक अर्हताएँ हैं।

दो वर्ष।
(केवल सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
लिये)।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और
योनो के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति
जैसे पुस्तकालय परिवार जिन्होंने उस श्रेणी से तीन वर्ष नियमित सेवा
की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

जैसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार के वर्तमान मध्यम पथ धारण करने
हैं या ऐसे रिक्त/सहायक जिन्होंने 850-1150 रुपये के
वर्तमान वेतन से कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या
किसी अन्य पद/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित
किसी अन्य काष्ठ/वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि,
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

आयु नहीं होता।

- 1 निदेशक (प्रशासन), कम्पनी कार्य विभाग—आयुक्त
- 2 सचिव सचिव (प्रशासन), कम्पनी कार्य विभाग—आयुक्त

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 19th November, 1987

G.S.R. 937.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the (1) Department of Company Law Administration (Gr. A, B & C posts) Recruitment Rules, 1962; (2) Department of Company Affairs (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1968; (3) Department of Company Affairs (Junior Technical Asstt.) Recruitment Rules, 1969; (4) Department of Company Affairs (Computer-cum-Typist) Recruitment Rules, 1972; (5) Department of Company Affairs (Junior Librarian) Recruitment Rules, 1972; (6) Department of Company Affairs (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1975; (7) Department of Company Affairs (Proof Reader) Recruitment Rules, 1975; (8) Department of Company Affairs (Senior Library Attendant) Recruitment Rules, 1975; (9) Department of Company Affairs (Junior Legal Assistant) Recruitment Rules, 1975; (10) Department of Company Affairs (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1976; (11) Department of Company Affairs (Electrical Mechanic) Recruitment Rules, 1978; (12) Department of Company Affairs (Junior Artist) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to Group C posts in the Ministry of Industry, Department of Company Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Industry, Department of Company Affairs, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1987.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No, person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay | Whether Selection Post or non-selection Post | Whether Benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|-------------------------------|---|--|--------------------------|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. Junior Technical Assistant | 26* *Subject to variation dependent on workload. | General Service, Group 'C', non-Gazetted, non-Ministerial, | 1400-40-1800-EB-50-2300. | Selection | Not Applicable | 25 years* *(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essential : (i) Degree with Economics or Commerce as a subject from a recognised University or equivalent or graduate in law from recognised University. (ii) Knowledge of typewriting in English at the speed of 30 wpm or in Hindi at the speed of 25 words per minute. Desirable : Experience of at least 3 years in any Government Department. Note : In case of recruitment being made through the Staff Selection Commission :— |

7

8

Note 2 : The case of recruitment made through the Staff Selection Commission the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Staff Selection Commission is asked to submit the names.

- (i) Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission.
- (ii) Experience relaxable at Commission's discretion in the case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates and Ex-Servicemen, if at any stage of selection the commission feels that sufficient number of candidates belonging to these categories and possessing the requisite experience are not likely to be available for filling up the vacancies reserved for them.

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion, deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists, what is its composition. | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment |
|---|-----------------------------|---|---|--|--|
| 9 | 10 | 11 | 13 | 13 | 14 |
| No | Two | (i) 50% by direct recruitment. (ii) 50% by transfer, failing which by transfer on deputation. | By transfer/transfer on deputation : UDC/ Computers having at least 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the field Offices and Headquarters of the Department entrusted with the Administration of the Companies Act, 1956 (1 of 1956). (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.) | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting : 1. Director (Administration) Department of Company Affairs —Chairman 2. Under Secretary (Administration) —Member | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------|---|---|------------------------------|---------------|----------------|--|
| 2. Statistical Assistant | 17* (1987) | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300. | Non-selection | Not applicable | 25 years. (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In respect of posts the appointment to which is made through the Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Staff Selection Commission are asked to submit the nam |
| | *Subject to variation dependent on work load. | | | | | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|-----|-----------|---|---|--|----------------|
| (i) Degree with Economics or Mathematics or Commerce from any recognised University or Equivalent. | No. | Two years | (i) 25 % by Promotion (ii) 75 % by direct recruitment. | Promotion: Computers working in the Department with 5 years service in the Grade rendered after appointment on a regular basis. | Group 'C' Departmental Promotion Committee: (1) Director (Administration) Department of Company Affairs Chairman. (2) Under Secretary (Administration) Department of Company Affairs—Member. | Not applicable |
| (ii) Knowledge of Typewriting in English 30 words per minute or Hindi-25 words per minute. | | | | | | |
| Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of Candidates otherwise well qualified in case recruitment is made through the Staff Selection Commission. | | | | | | |
| Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe and Ex-servicemen if at any stage of the selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-------------|---|--|-----------------------------|--------------|----------------|--|--|
| 3. Computer | 8* (1987) | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 | No Selection | Not applicable | 19 to 26 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). | (i) Degree with Economics or Mathematics or Statistics from a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of typewriting in English at the speed of 30 words per minute or Hindi at the speed of 25 words per minute. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well quali- |
| | *Subject to Variation dependent upon work load. | | | | | | |

Note 2: In respect of posts made through the Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Staff Selection Commission are asked to submit the name.

fied in case recruitment is made through the Staff Selection Commission.
Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of the selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Committees possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

| 9 | 10 | 11 | x2 | 13 | 14 |
|-----|----|---|--|--|-----------------|
| No. | 2 | 10% by promotion and 90% by direct recruitment. | Promotion: By promotion of Computer-cum-typist with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Director (Administration) Department of Company Affairs—Chairman. 2. Under Secretary (Administration) Department of Company Affairs—Member. | Not Applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------|--|--|--------------------------------------|---------------|-----------------|--|
| 4. Assistant Librarian | 1* (1987) *Subject to variation dependent upon work load | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200. | Non-Selection | Not applicable. | Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In case of recruitment made through the Staff Selection Commission the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Staff Selection Commission is asked to submit the names. |

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|----|------------------------------------|---|
| (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Diploma in Library Science of a recognised Institution. | No | Two years (for direct recruitment) | By promotion failing which by direct recruitment. |

| 12 | | | 13 | | | 14 | |
|---|--|--|--|-------------------|----------------|---|---------------------|
| Promotion Junior Librarian in the scale of pay of Rs 1200-2040 with 5 years regular service in the grade | | | Group 'C' Departmental Promotion Com- mittee consisting of (i) Director (Administration) Department of Company Affairs—Chairman (ii) Under Secretary (Administration) Department of Company Affairs Member | | | Not applicable | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 5 Junior Legal Assistant | 1* (1987) *Subject to variation dependent on work load | General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted Ministerial | Rs 1400-40- 1800 EB-50- 2300 | Not Applicable | Not applicable | No applicable | Not appli- cable |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| Not applicable | Not applicable | By transfer on deputation | Transfer on Deputation Officers under the Central Government holding analogous posts or with 5 years regular service in the scale of 1200-2040 or 12 years regular service in the scale of Rs 950-1500 or equivalent (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years) | | Not applicable | Not applicable | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 6 Junior Librarian | 1* (1987) *Subject to variation dependent upon work load | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs 1200-30- 1560 EB-40-2040 | Non-Selection | No | Not exceeding 28 years (Re- laxable for Government servants upto 35 years in accordance with the ins- tructions issued by the Central Government) Note 1:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from the candi- dates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2:—In respect of posts made through the Staff Selection Commission, the crucial date for determin- ing the age limit shall in each case be the last date upto which the Staff Selection Commission are asked to submit the names. | |

| 8 | | 9 | | 10 | | 11 | |
|---|---|--|-----------------------------|----------------|----|---|--|
| (i) Degree of a recognised University or equivalent. | | Age : No Qualification : No | | Two years | | 50% by promotion and 50% by direct recruitment. | |
| (ii) Certificate in Library Science/Librarian-ship from a recognised University or recognised State/Regional Institute. | | | | | | | |
| Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified in case recruitment is made through the Staff Selection Commission. | | | | | | | |
| Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of the selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. | | | | | | | |
| 12 | | 13 | | 14 | | | |
| Promotion: Senior Library Attendant with 8 years regular service in the grade and possessing a certificate in Library Science from recognised Institute. | | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director (Administration) Department of Company Affairs—Chairman, 2. Under Secretary (Administration) Department of Company Affairs—Member | | Not applicable | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 7. Junior Artist | 1* 1987 "Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 1440-40-1800-EB-50-2300 | Not applicable | No | 30 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.) Note 2: In respect of posts the appointment to which is made through the Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall in each case be up to which the Staff Selection Commission are asked to submit the names. | (i) At least Matriculation or equivalent. (ii) Degree or Diploma in Fine Arts or Commercial Arts or Painting/Architecture of a recognised University or Institute. (iii) Experience in Draughtsmanship/Commercial Art in an advertisement agency or firm of standing repute or Government or Institute for a minimum period of 3 years. Note 1: In case of recruitment being made through the Staff Selection Commission. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified in case of recruitment is made through the Staff Selection Commission. Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of the Selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | |
|---|--|---|--|--|---------------------------|---|
| Not applicable | 2 years | Transfer on deputation failing which by direct recruitment | Transfer on deputation Officers under the Central Government holding analogous posts in Government offices and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Column 8 (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation, Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years) | Group C Departmental Promotion Committee consisting of (1) Director (Administration) Department of Company Affairs, Chairman (2) Under Secretary (Administration) Department of Company Affairs, Member (3) Joint Director (Research and Statistics) Division Department of Company Affairs, Member | Not applicable | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| 8 Proof Reader | 1* 1987 *Subject to variation dependent on work load | General Central Service Group 'C' Non - Gazetted, Ministerial | Rs 950-20-1150- FB-25-1500 | Not applicable | Not applicable | |
| 7 | | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| Not applicable | | Not applicable | Not applicable | Not applicable | By transfer on deputation | |
| 12 | | | 13 | | 14 | |
| Transfer on Deputation Officers under the Central Government holding (i) Analogous posts and having 3 years experience of proof reading in Hindi and English or Copy Holders having experience of proof reading in Hindi and English with 3 years regular service in the grade and (ii) Possessing knowledge of typewriting in English at the speed of 30 words per minute or in Hindi at the speed of 25 words per minute (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held, immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years) | | | Not applicable | | Not applicable | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 9. Electrical Mechanic | 1* (1987) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted), (Non-Ministerial) | Rs 950-20-1150- FB-25-1400 | Not applicable | Not applicable | 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar and Lakshadweep) Note 2 In respect of posts the appointment to which is made through the Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Staff Selection Commission are asked to submit the names |

| 8 | 9 | 10 | 11 | | | | |
|--|---|--|---|---|----------------|-----------------|----------------|
| Essential (i) Matriculation or equivalent. (ii) A certificate course as an Electrician or as an Airconditioning Mechanic from any ITI OR Military experience in the aforesaid disciplines Desirable: A diploma as an Electrician or as an Air-conditioning Refrigeration Mechanic from any ITI | Not applicable | Not applicable. | By transfer/transfer on deputation, failing by direct recruitment. For Ex-serviceman: Transfer on deputation/re-employment | | | | |
| 12 | 13 | 14 | | | | | |
| Transfer. Group 'D' employees in the Department of Company Affairs failing which from other Ministries/Departments with 3 years regular service in the scale of pay of Rs. 800-1150 or 5 years regular service in the scale of pay of Rs. 775-1025 or 8 years regular service in the scale of pay of Rs. 750-940 possessing the essential qualifications prescribed in the Column 8. Transfer on Deputation: Persons holding analogous posts/or equivalent posts under the Central Government and possessing the essential qualifications prescribed in column 8 (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.) | Not applicable | Not applicable | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 10. Senior Gestetner Operator | 1* (1987) * Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (Ministerial) | Rs. 950-20-1150-EB-25-1490. | Non-Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| Not applicable | Not applicable | By promotion failing which by transfer on deputation/transfer. | Promotion: Junior Gestetner Operator with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer/Transfer on deputation. Officers under the Central Government holding analogous posts or with three years' five years and eight years regular service in the pay scale of Rs. 800-1150, Rs. 775-1025 and Rs. 750-940 respectively and having proficiency in operating and maintenance of Duplicators. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1 Director (Administration) Department of Company Affairs—Chairman 2 Under Secretary (Administration), Department of Company Affairs—Member | Not applicable | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 11. Computer-Typist | 1* (1987) Subject to variation dependent upon workload | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 950-20-1150-EB-25-1500 | Not applicable | Not applicable | Not applicable. | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|----------------|----------------|---|---|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By transfer, transfer on deputation, failing both by direct recruitment | Transfer/Transfer on deputation of officers under the Central Government holding analogous posts and possessing Economics or Mathematics as a subject in the Matriculation or equivalent examination and having knowledge of Typewriting in English at the speed of 30 words per minute Desirable Knowledge of handling calculating machine (Period of deputation including the period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years) | Not applicable | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------|--|---|------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 12 Caretaker | 1*(1987) *Subject to variation dependent upon work load | General Central Service, Group C Non-gazetted Non-Ministerial | Rs 950-20-1150 PB-25 1500 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|----------------|----------------|---------------------------|---|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By transfer on deputation | Transfer on deputation of Officers under the Central Government holding analogous posts and having experience of caretaking job in Government offices (Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years) | Not applicable | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------|---|--|------------------------------|----------------|----|--|
| 13, Staff Car Driver | 4* (1987) *Subject to variation dependent on work load | General Central Service Group C Non-gazetted Non-Ministerial | Rs 950-20-1150 PB-25-1500 | Not applicable | No | 23 to 30 years Note The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|--|----------------|-----------|---|--|---|----------------|
| Essential (i) Possessing of a valid driving licence for motor cars. | Not applicable | Two years | Transfer on deputation transfer failing which by direct recruitment | Transfer on deputation/Transfer from amongst the Despatch riders, Group 'C' and 'D' and Group 'D' employees in the Department of Company | Group C DPC consisting of 1 Director (Administration) Department of Company Affairs -Chairman | Not applicable |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|--|---|----|----|--|--|----|
| (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles) | | | | Affairs who possess valid driving licence for motor cars on the basis of driving test to assess their competence to drive motor cars, failing which from officials holding the post of Despatch Rider in other Ministries/Department of the Central Government who fulfil the necessary qualifications prescribed in column 8, failing which from other Ministries/Departments possessing qualifications prescribed for direct recruits in Column 8. | 2. Under Secretary (Administration) Department of Company Affairs—Member | |
| (iii) Experience in driving a motor car for at least three years. | | | | (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held, immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). | | |
| Desirable : Eight Standard pass. | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------------|---|--|-----------------------------|---------------|---------------|--|
| 14. Senior Library attendant | 1*(1987) *Subject to variation dependent upon work load. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 950-20-1150-EB-25-1400. | Not selection | No applicable | 25 years. (Relaxable upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note 1:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In case the recruitment is made through the Employment Exchange/Staff Selection Commission the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges/Staff Selection Commission are asked to submit the names. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|----------------------------------|---------------------------------|--|--|---|----------------|
| (i) Matriculation or equivalent. | Age: No | Two years (for direct recruits) | By promotion | Promotion : | Group 'C' DPC | Not applicable |
| (ii) Experience of handling books in Library. | Educational Qualifications: only | | failing which by transfer, failing both by direct recruitment. | Library Attendant with three year's regular service in the grade. | consisting of : | |
| | Yes | | | Transfer on deputation : | 1. Director (Administration Department of Company Affairs-- | |
| | | | | Officers holding analogous posts under the Central Government or Record Sorter/ | Chairman | |
| | | | | Dafties having atleast 3 yrs regular service in the scale of pay of Rs. 850-1150. | 2. Under Secretary (Administration) Department of Company Affairs | |
| | | | | (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). | ---Member. | |

| 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
|--------------------|--|--|----------------------------|-----------------|-----------------|---|
| 15. Despatch Rider | 1*(1987) *Subject to variation depending on work Load | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-ministerial | Rs. 950-20-1150-EB-25-1500 | Not applicable. | Not applicable. | Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
| | | | | | | Note : The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|------------|---------|---|--|---|--|
| | | | | | | the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked submit the names. |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Essential | Not appli- | 2 years | By transfer on | Transfer on deputation/transfer : | Group 'C' DPC cons- | Not appli- |
| (i) Possession of a valid driving licence for Motor-cycle/Auto-rickshaw. | cable | | deputation/re-employment transfer, failing which by direct recruitment. | From amongst regular Group 'D' employees in the Department of Company Affairs, failing which from regular Despatch Riders/Gr. 'D' employees from other Ministries of the Central Government who possess the qualification and experience prescribed for direct recruits in Col. 8. | isting of : 1. Director (Administration) Department of Company Affairs—Chairman. 2. Under Secretary (Administration) Department of Company Affairs—Member | cable. |
| (ii) Two year's experience in driving Motor Cycle/Auto-rickshaw. | | | | For Ex-servicemen | | |
| (iii) Knowledge of Motorcycle/Autorickshaw mechanism. | | | | Transfer on deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. | | |
| (The incumbent should be able to remove minor defects in the vehicles). | | | | (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). | | |
| (iv) Ability to read English and Hindi/Regional Languages of the area in which the concerned organisation is situated. | | | | | | |
| Desirable | | | | | | |
| (i) A pass in the 8th Standard | | | | | | |
| (ii) Experience as home Guards/Civil Defence Volunteers. | | | | | | |
| Note: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | | | | | | |

सांकांति 938:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कम्पनी कार्य विभाग (पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियम, 1969 और कम्पनी कार्य विभाग (वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1969 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, उद्योग मंत्रालय कम्पनी, कार्य विभाग में समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय कम्पनी, कार्य विभाग (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये नियमों में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उद्भावित अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

अपना पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व:

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति जो इस नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा:

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

परन्तु यह और कि शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति को होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करना आवश्यक नहीं है।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केंद्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा, में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रदर्श के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------------|---|--|-------------------------------------|------|----------------|----------------|
| 1. कनिष्ठ स्टेण्डर ऑपरेटर | 1* (1987) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | संभारण केंद्रीय सेवा समूह "घ" अराज- पत्रित अननुसूचित | 800-15-1010- द०रो०-20-1150 १० | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 8 | | | | 9 | | 10 |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता |

11

12

प्रोन्नति द्वारा

कम्पनी कार्य विभाग में कार्यरत ऐसे दफ्तरी/जमादारी में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवी कक्षा उत्तीर्ण की है और उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है और उन्हें अनुलिपि के प्रचालन और अनुस्मरण में प्रवीणता है।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे --

लागू नहीं होता

1. अवर सचिव (प्रशासन) कम्पनी कार्य विभाग----- अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) कम्पनी कार्य विभाग----- सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. रिकार्ड सार्वर

1st
(1987)
कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा
समूह "घ" अराज-
पत्रित अनुसूचिवीय

800-15-1010-
द०रो०-20-1150
र०

अचयन

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

कम्पनी कार्य विभाग में कार्यरत ऐसे दफ्तरी/जमादार जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे --

लागू नहीं होता

1. अवर सचिव (प्रशासन), कम्पनी कार्य विभाग----- अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), कम्पनी कार्य विभाग----- सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3. दफ्तरी

12th
(1987)
कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा
समूह "घ" अराज-
पत्रित अनुसूचिवीय

775-12-955-द०रो०
14-1015 र०

अचयन

लागू नहीं होता

25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण आधुनिकीकरण अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक योजनाएं कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8 | 9 | 10 |
|---|---|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 11 | 12 | |
| प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा | कम्पनी कार्य विभाग में कार्यरत ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्नति जिन्होंने उस हैसियत में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: केन्द्रीय सरकार में कार्यरत ऐसे व्यक्ति जो सर्वप्रथम धारण करते हैं या 750-940 रु० के वेतनमान में कार्यरत ऐसे व्यक्ति जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः या तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | |

| 13 | 14 |
|---|----------------|
| समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. अवर सचिव (प्रशासन), कम्पनी कार्य विभाग----- अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), कम्पनी कार्य विभाग----- सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------|--|--|--------------------------------|-----|----------------|--|
| 4. पुस्तकालय परिवार | 2* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय | 800-15-1010-द.रो.- 20-1150 रु. | चयन | लागू नहीं होता | 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। |

| 8 | 9 | 10 |
|---|-------------------------------|--------|
| 1. किसी माध्यमता प्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण | आयु : नहीं | 2 वर्ष |
| 2. पुस्तकालय में पुस्तकों को संभालने का अनुभव | शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ : हा | |

| 11 | 12 |
|---|---|
| प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीसी सीटी द्वारा। | प्रोन्नति ऐसे व्यक्तियों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष नियमित सेवा की है। स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों/कार्यालयों में मजहूर या मजहूर श्रेणियों में कार्यरत व्यक्तियों का स्थानांतरण। |

| 13 | 14 |
|---|----------------|
| समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. अवर सचिव प्रशासन कंपनी कार्य विभाग----- अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), कंपनी कार्य विभाग ----- सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|---|---|----------------|----------------|---|
| 5. अमादार | 5* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचितनीय | 775-12-955-य. रो- 14-1015 रु० | अवयव | लागू नहीं होता | 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 25 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| 8 | | | 9 | | 10 | |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | |
| 11 | | | 12 | | | |
| प्रोन्नति द्वारा | | | प्रोन्नति: कंपनी कार्य विभाग में कार्य करने वाले ऐसे अपरासियों की प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है। | | | |
| 13 | | | 14 | | | |
| समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. अवर सचिव (प्रशासन) कंपनी कार्य विभाग—अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) कंपनी कार्य विभाग—सदस्य | | | लागू नहीं होता | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 6. अपरासी | 39* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचितनीय | 750-12-870-य. रो.- 14-940 रुपए | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8 | 9 | 10 |
|---|--|---------|
| किसी माध्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| 11 | 12 | |
| (i) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) 25 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा | स्थानांतरण : कंपनी कार्य विभाग में ऐसे सफाई वाले फराश, चौकीदारों का स्थानांतरण जिन्होंने उम्र श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रारम्भिक साक्षरता है जिसका निर्णय एक साधारण लिखित विभागीय परीक्षा से किया जाएगा और जो हिस्से पढ़ने की योग्यता का सबूत दें। | |

| 13 | 14 |
|--|----------------|
| समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अवर सचिव (प्रशासन) कंपनी कार्य विभाग- अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) कंपनी कार्य विभाग-सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------|--|---|-----------------------------|----------------|----------------|---|
| 7. सफाईवाला | 3* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसूचित | 750-12-870-र.रो.- 14-940 र. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8 | 9 | 10 |
|--|--|---------|
| प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| 11 | 12 | |
| सीधी भर्ती भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन टिप्पण: ऐसे पदधारियों द्वारा रिक्त किए गए पदों का जो प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययनार्थ छुट्टी या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए चले गए हैं, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकाधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर भरा जा सकता है। (क) (1) जो सवृष पद धारण करते हैं, या (2) जिन्होंने 750-940 र. के वर्तमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है। (ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। | भूतपूर्व सैनिकों के लिए सशस्त्र बलों के ऐसे कर्मियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अनेकित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति अवधि उठा तारीख तक प्रदान की जाएगी जिनको वे सशस्त्र बल से सेवा निवृत्त होने वाले हैं। उसके पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। | |

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------|--|---|-------------------------------|----------------|----------------|--|
| 8. चौकीदार | 1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचिबोध | 750-12-840-द.रो - 14-940 रुपए | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक भिन्न की जा सकती है।) टिप्पण -- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम सेजने के लिए कहा गया है। |

8

9

10

प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

सीधी भर्ती :

टिप्पण : ऐसे पदधारियों द्वारा रिक्त किए गए पदों को जो प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययनार्थ छुट्टी या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक के लिए चले गए हैं, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर भरा जा सकता है।

(क) (i) जो सबसे पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 750--940 रुपए के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर

5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

समस्त बलों के ऐसे कामियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति अवधि उस तारीख तक प्रदान की जाएगी जिसको वे सशस्त्र बल से सेवा निवृत्त होने वाले हैं। उसके पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------|--------------------------------------|---|------------------------------|----------------|----------------|---|
| 9. फराश | 3* (1987) *कार्यभार के आधार पर | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचिबोध | 750-12-870-द.रो. - 14-940 रु | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों) |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|---|---|---|---|--|
| | परिवर्तन किया जा सकता है। | | | | | अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम सेजने के लिए कहा गया है। |
| | 8 | 9 | | | | 10 |
| | प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | | | | 2 वर्ष |
| | 11 | | | | | 12 |
| | स्थानांतरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा भूतपूर्व-सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन | स्थानांतरण : ऐसे व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा, जो केन्द्रीय सरकार में समकक्ष/सममुख श्रेणियों में काम कर रहे हैं। भूतपूर्व-सैनिकों के लिए सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के मंडल में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिटायरमेंट में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास ओझिन अनुभव और बिहिन अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की प्रवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से वे सशस्त्र बल से सेवानिवृत्त होने वाले हैं। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। | | | | |
| | 13 | | | | | 14 |
| | लागू नहीं होता | | | | | लागू नहीं होता |

[फा. सं. ए. 12018/2/87-प्रशा. III]

जे. एल. जैन, अवर सचिव

G.S.R. 938.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Company Affairs (Library Attendant) Recruitment Rules, 1969 and the Department of Company Affairs (Class IV posts) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to Group D posts in the Ministry of Industry, Department of Company Affairs, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry, Department of Company Affairs, (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years;

Provided that the Commandant General Home Guards may, having regard to the performance of and standards of

training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing;

Provided further that a physically handicapped person appointed as a peon under these rules shall be exempted from undergoing the training as a Home Guard.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------|---|--|----------------------------|---------------|----------------|----------------|
| Junior Gestetner Operator | 1*(1987) *Subject to variation dependent upon work load. | General Central Service, Group 'E' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 800-15-1010 EB-20-1150 | Non-selection | Not applicable | Not applicable |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|----------------|-----------------|--------------|--|--|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable. | By promotion | By promotion from Daftries/Jamadars working in the Department of Company Affairs who have passed Eight Standard from recognised school and have rendered at least three years' regular service in that grade and have proficiency in operating and maintaining duplicating machines. | Group 'D' Department Promotion Committee consisting of Under Secretary (Administration) Department of Company Affairs—Chairman 2. Section Officer (Administration) Department of Company Affairs—Member. | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------|--|--|-----------------------------|---------------|-----------------|-----------------|
| 2. Record Sorter | 1*(1987) *Subject to (variation dependent upon work load. | General Central Service, Class IV, Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 800-15-1010- EB-20-1150 | Non-selection | Not applicable. | Not applicable. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|-----------------|----------------|-----------------|--------------|--|--|----------------|
| Not applicable. | Not applicable | Not applicable. | By promotion | Daftries/Jamadars working in the Department of Company Affairs who have rendered at least three years regular service in that grade. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of - 1. Under Secretary (Administration) Department of Company Affairs—Chairman 2. Section Officer (Administration) Department of Company Affairs —Member. | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------|------------|---|----------------------------|---------------|-----------------|---|
| 3. Daftry | 12* (1987) | General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 775-12-955- EB-14-1015 | Non-selection | Not applicable. | 25 years, (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |

*Subject to variation dependent upon work load.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|-----------------|----------------|----------------|---|---|--|----------------|
| Not applicable. | Not applicable | Not applicable | By promotion, failing which by transfer on deputation | Promotion of persons working in the Department of Company Affairs who have rendered atleast 3 years regular service in that capacity. Transfer on Deputation : Persons working in the Central Government and holding analogous posts or working in the pay scale of Rs. 750-940 with three years regular service in the Grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Under Secretary (Administration) Department of Company Affairs — Chairman 2. Section Officer (Administration) Department of Company Affairs — Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------|-----------|---|----------------------------|---------------|----------------|---|
| 4. Library Attendant | 2* (1987) | General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 800-15-1010-EB-20-1150 | Non-selection | Not applicable | 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names. |

*Subject to variation dependent on work load.

| 8 | 9 | 10 | 11 | x2 | 13 | 14 |
|--|--|---------|---|---|--|----------------|
| (i) Eighth Standard pass from a recognised school. | Age : No "Educational and other qualifications: YES" | 2 years | By promotion, failing which by transfer and failing both, by direct recruitment | PROMOTION : From amongst dafties with at least 3 years regular service in the grade. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Under Secretary (Administration) Department of Company Affairs — Chairman 2. Section Officer (Administration) Department of Company Affairs — Member | Not applicable |
| (ii) Experience of handling books in a library, | | | | TRANSFER : Transfer of persons working in similar or equivalent grades from other Central Government Departments/ Offices | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------|---|---|---------------------------|---------------|----------------|--|
| 5. Jamadar | 5* (1987) *Subject to variation dependent on work load | General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 775-12-955-EB-14-1015 | Non-selection | Not applicable | 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central |

Government.

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|----------------|----------------|--------------|--|--|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion | PROMOTION : Promotion of Peons working in the Department of Company Affairs who have rendered at least three years regular service in that Grade. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Under Secretary (Administration) Department of Company Affairs —Chairman 2. Section Officer (Administration) Department of Company Affairs —Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------|---------------|---|--------------------------|----------------|----------------|---|
| 6. Peon | 39* (1987) | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 750-12-870-EB-14-940 | Not applicable | Not applicable | 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment exchanges are asked to submit the names. |

*Subject to variation dependent upon work load.

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|----------------|----------|---|---|--|----------------|
| Not applicable | Not applicable | 2 years. | (i) 75% by direct recruitment. (ii) 25% by transfer. | BY TRANSFER : Transfer of Safaiwalas, Ferashes, Chowkidars in the Department of Company Affairs, who have put in a minimum of 5 years regular service in the grade and possess elementary literacy which shall be judged by a simple written Departmental Test and given proof of ability to read Hindi. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Under Secretary (Administration) Department of Company Affairs —Chairman 2. Section Officer (Administration) Department of Company Affairs —Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------|--------------|--|---------------------------|----------------|----------------|---|
| 7. Sweeper | 8* (1987) | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 750-12-870-EB-14-940. | Not applicable | Not applicable | 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |

*Subject to variation dependent upon work load.

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|------------------------------|----------------|------------|--|---|----------------|----------------|
| Primary School Standard Pass | Two applicable | Two years. | Direct Recruitment. For ex-servicemen Transfer on deputation/re-employment. Note : Vacancies caused by the incumbents being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government. (a)(i) holding analogous posts or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 750-940 or equivalent. (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. | For Ex-servicemen : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to retire from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment. | Not applicable | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------|--------------|--|---------------------------|----------------|----------------|--|
| 8. Chowkidar | 1* (1987) | General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 750-12-870-EB-14-940. | Not applicable | Not applicable | 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names. |

*Subject to variation dependent upon work load.

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|------------------------------|----------------|------------|--|--------------------------------------|----------------|----------------|
| Primary School Standard Pass | Not applicable | Two years. | Direct Recruitment. NOTE : Vacancies caused | For Ex-servicemen : The Armed Forces | Not applicable | Not applicable |

| | 11 | 12 |
|--|--|--|
| | by the incumbents being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government. | Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to retire from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment. |
| | (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale or Rs. 750-940 or equivalent. | |
| | (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. For ex-servicemen : Transfer on deputation/re-employment. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------|--------------|--|---------------------------|-----------------|-----------------|---|
| 9. Farash | 3* (1987) | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, non-Ministerial. | Rs. 750-12-870-EB-14-940. | Not applicable. | Not applicable. | 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |

*Subject to variation dependent upon work load.

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|------------------------------|----------------|-----------|---|---|----------------|----------------|
| Primary School Standard Pass | Not applicable | Two years | Transfer failing which by direct recruitment. For ex-servicemen : Transfer on deputation/re-employment. | TRANSFER : By transfer of persons holding similar/equivalent grades in the Central Government. For ex-servicemen : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to retire from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment. | Not applicable | Not applicable |

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1987

सांका नि० 939—विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 25 की उपधारा (2) के उपखण्ड (घ) के साथ पड़ो जाने वाली उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (भर्ती) नियम, 1983 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

1. (1) इस नियमों को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (भर्ती) नियम, 1987 कहा जाए।

(2) ये नियम तारीख से लागू होंगे जिस तारीख को सरकारी राजपत्र में उनको प्रकाशित किया गया है।

2. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (भर्ती) नियम, 1983 की अनुसूची में विभिन्न अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या तथा प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात्:—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|--------|----------|---|---------|---|--|
| 5क. | समस्यक | धर्म (क) | 3700-125-4700- 150-5000 रुपये (संगोषित) | अप्रवरण | 45 वर्ष (केन्द्रीय और राज्य सर- कारों, विश्वविद्यालयों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छूट)। आयु-सीमा का निर्धारण करने वाली निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जब तक भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होते हैं (अंश- मान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष- द्वीप के उम्मीदवारों के अतिरिक्त) | अनिवार्य : 1. सांख्यिकी प्रथम गणित अर्थशास्त्र/सांख्यिकी सहित कामर्स में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की प्रथम प्रथम द्वितीय श्रेणी की मास्टर डिग्री। 2. शैक्षिक आंकड़ों के संग्रह, मिलान तथा व्याख्या का 10 वर्ष का अनुभव। बैठनीय : 1. सांख्यिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा/प्रमाणपत्र। 2. किसी मान्यताप्राप्त संस्था में शैक्षिक अनु- संधान/प्रयोजना में प्रशिक्षण। 3. आंकड़ा-संग्रहण और सुधार की संगणक पद्धति पर कार्य करने का अनुभव। व्यवसाय अपेक्षा : विभिन्न प्रकार के आंकड़ा संग्रह/विश्लेषण का समस्य और सूचना तथा सांख्यिकी प्रभाग में पहले ही से स्थापित विभिन्न एककों द्वारा किए गए कार्य के सुचारुपण को सुनि- श्चित करना। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---------|--------|---|--|--|
| भी नहीं | 2 वर्ष | पदोन्नति द्वारा जिसके अभाव में स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनिधित्व पर, दोनों के अभाव में खपत द्वारा | 5 वर्ष की लगातार निरामित सेवा सहित वरिष्ठ सांख्यिकी अधिकारी (3000—4500 रुपये) (प्रतिनिधित्व) | 1. उपाध्यक्ष, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग - - अध्यक्ष 2. आयोग द्वारा नामित |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|----|--|--|
| | | | पर हयानातरण की स्थिति में, 3000— 4500 रुपये और इसके अधिक के पेड़ का अधिकारी पात्र होगा)। | आयोग का एक सदस्य 3. अग्रज द्वारा नामित बाहरी एक विशेषज्ञ 4. केन्द्रीय सरकार का एक सदस्य—नतिनिधि 5. सचिव, विश्वविद्यालय आयोग —सदस्य —सदस्य अनुदान —सदस्य |

[सं. एक. 10-2/84-ईस्क (यू.)]

जे० डी० गुप्ता, मन्त्रालय अधिकारी

ये नियम विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (भर्ती) (संगोवन) नियमावली, 1983 द्वारा संशोधित किए गए हैं।

ये नियम विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (भर्ती) (संगोवन) नियमावली, 1984 द्वारा और संशोधित किए गए हैं।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 26th November, 1987

G.S.R. 939 —In exercise of the powers conferred by sub-section (1), read with clause (d) of sub-section (2) of section 25 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the University Grants Commission (Recruitment) Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the University Grants Commission (Recruitment) Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule of the University Grants Commission (Recruitment) Rules, 1983, after serial number 5 relating to the post of Finance Officer, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----|-------------|-----------|--------------------------------------|---------------|---|--|
| 5A | Coordinator | Group 'A' | Rs. 3700-125-4700-150-5000 (Revised) | Non-selection | 45 years (Relaxable by 5 years for employees of Central and State Govts., Universities and autonomous bodies. The crucial date for determining the age limit shall be the last date after which applications are received from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essential: 1. First or Second Class Master's Degree of a recognised University in Statistics or Mathematics / Economics / Commerce with Statistics. 2. 10 years experience of collection, collation and interpretation of educational data. Desirable : (i) Postgraduate Diploma/Certificate in Statistics. (ii) Training in Educational Research / Planning in some recognised institution. (iii) Experience of working on computerised system of data storage and retrieval. Job Requirement : Coordination of different types of data collection/analysis and ensuring smooth flow of work done by various units already set up in the Information and Statistics Division. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----|---------|--|---|--|
| No. | 2 years | By promotion, failing which by transfer on deputation, failing both by selection | Senior Statistical Officer (Rs. 3000-4500) with five years' continuous regular service. (In case of transfer on deputation, officers in the grade of Rs. 3000-4500 and higher would be eligible.) | 1. Vice-Chairman University Grants Commission —Chairman 2. One member of the University Grants Commission nominated by the Commission —Member. 3. One outside expert nominated by the Chairman, University Grants Commission —Member. 4. A representative of the Central Government —Member. 5. Secretary, University Grants Commission —Member. |

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 (i), dated 19-5-87 at pages 1-37 vide notification of the Government of India in the Ministry of Human Resource Development (Dept. of Education), No. GSR 434 (E) dated 19-5-83, and were subsequently amended by :

(i) Notification of the Government of India No. GSR 737 (E) dated 22-9-83 published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) at pages 1-3.

(ii) Notification No. GSR 1201 dated, 1-12-84 Part II Section 3(i) at pages 1-2.

[No. F. 10-2/84-Desk (U)]

J. D. GUPTA, Jr. Secy.

These rules have been amended by the University Grants Commission (Recruitment) (Amendment) Rules, 1983.

These rules have been further amended by the University Grants Commission (Recruitment) Rules, 1984.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 1987

सा. का. नि. 940.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केंद्र पुणे (उपेष्ट पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं: अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केंद्र, पुणे (उपेष्ट पुस्तकालय परिचर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रभूत होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केंद्र पुणे (उपेष्ट पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियम, 1984 में—

(1) नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात्:—

“6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आदेशों प्रायः सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।”

(2) अनुसूची में,—

(क) स्तंभ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:—

“रु० 9501-20-1150-EB-25-1400;”

(ख) स्तंभ 11 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:—

“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

(1) केन्द्रीय सरकार के ऐसे सेवक जो नियमित आधार पर स्थगन पर धारण करते हैं: या जिन्होंने 800—1150 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास अनुसूची के स्तंभ 7 में अधिकतम शिक्षा ग्रहण और अनुभव है।

(2) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों के साथ-साथ ऐसे विभागीय पुस्तकालय परिचर पर भी जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की है विचार किया जाएगा और यदि नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उक्त पर प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी शक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति

से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाहुल्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

[स. 23/87 फा. सं. 2/27/87 ई-2]

वी. के. साधु, सचिव

मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 1199 तारीख 1 दिसम्बर, 1984 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं० 23/87 फ स 27 87 ई-2]

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 12th November, 1987

G.S.R. 940.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station, Pune, (Senior Library Attendant) Recruitment Rules, 1984, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Senior Library Attendant) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Water and Power Research Station, Pune, (Senior Library Attendant) Recruitment Rules, 1984,—

(1) for rule 6, the following rule shall be substituted, namely:—

“6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.”

(2) In the Schedule,—

(a) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—
“Rs. 950-20-1150-EB-25-1400”;

(b) in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“PROMOTION/TRANSFER ON DEPUTATION :

(1) Central Government servants holding analogous posts on regular basis, or posts in the scale of pay of Rs. 800—1150 with 3 years' regular service in the grade and possessing educational qualification and experience as laid down under column 7 of the Schedule.

(2) The departmental Library Attendant with 3 years' regular service will also be considered alongwith candidates for appointment on deputation and in case he/she is selected for appointment, the post will be deemed to have been filled by promotion.

“The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation, including

period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)”

[No. 23/87-F. No. 2/27/87-E-III]

The principal rules were published, vide GSR No. 1199, dated 1st December, 1984.

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1987

सा. का. नि. 941 —राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र, पुणे, महायक तकनीकी सेवा (पुस्तकालय कर्मचारिवृद्ध) भर्ती नियम 1983 का मशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (1) इन नियमों का सश्लिष नाम केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र, पुणे, महायक तकनीकी सेवा (पुस्तकालय कर्मचारिवृद्ध) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र, पुणे, महायक तकनीकी सेवा (पुस्तकालय कर्मचारिवृद्ध) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची में—

(1) पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी 1 के पद से संबंधित क्रमसंख्या 1 के सामने:—

(क) स्तंभ 4 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् —

“1640-60-2600-द रो -75-2900 रुपये”

(ख) स्तंभ 8 के अधीन प्रविष्टि में आवश्यक श्रेष्ठता के स्थान पर निम्नलिखित को रखा जाएगा, अर्थात्:—

“आवश्यक

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समतुल्य;

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या मस्थान में पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा,

(3) किसी पुस्तकालय में दो वर्षों का अनुभव”;

(ग) स्तंभ 12 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:—

“प्रोन्नति: पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 2 जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्षों सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी);

(क) (1) नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण करते हैं; या

(2) जिन्होंने 1400—2300 रुपये के या समतुल्य बेतमयान वाले पदों पर पांच वर्षों निरमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रेष्ठताएं और अनुभव हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इत नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।)”

(घ) स्तंभ 13 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्राप्ति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र—अध्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र—सदस्य

3. अवसरसिद्ध (भारसाधक स्था. 2) जल सासाधन मंत्रालय—सदस्य

4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र—सदस्य

टिप्पण सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

(2) पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी 2 के पद से संबंधित क्रम संख्यांक के सामने —

(क) स्तंभ 4 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“1400-40-1800-द रो.-50-2300 रुपये”;

(ख) स्तंभ 8 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:—

“(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य;

(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा।”

(ग) स्तंभ 12 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“प्रोन्नति.

पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 3, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

वे व्यक्ति जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रेष्ठताएं हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

(घ) स्तंभ 13 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“विभागीय प्रोन्नति समिति समूह ‘ग’ जिसमें निम्नलिखित होंगे—

(i) निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र —अध्यक्ष

(ii) ज्येष्ठ प्रलेखन अधिकारी/प्रलेखन अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र —अध्यक्ष

(iii) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र —सदस्य

(3) पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी 3 के पद से संबंधित क्रम संख्यांक के सामने —

(क) स्तंभ 4 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि

रखी जाएगी, अर्थात्:—

"1350-30-1440-40-1800-र.रो.-50-2200 रुपये।"

(ख) स्लैब 8 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय या समतुल्य;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा;"
- (ग) स्लैब 13 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित

प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

- (i) निदेशक/अपर निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र
—अध्यक्ष
- (ii) ज्येष्ठ प्रलेखन अधिकारी/प्रलेखन अधिकारी केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र
—सदस्य
- (iii) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र
—सदस्य।

[सं. 25/87-फा.सं. 2/8/85-स्था. ii)

बी०के० साधु, सचिव

मूल नियम सा.का.नि. सं. 54 तारीख 21 जनवरी, 1984 के अधीन भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और उनका संशोधन सा.का.नि.सं. 325 तारीख 3 ई, 1980 द्वारा किया गया था।

New Delhi, the 13th November, 1987

G.S.R. 941.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services (Library Staff) Recruitment Rules, 1983, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services (Library Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services (Library Staff) Recruitment Rules, 1983,—

(1) against serial number 1 relating to the post of Librarian Grade I:—

(a) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900";

(b) in the entry under column 8, for the Essential Qualifications the following shall be substituted, namely:—

"Essential:

- (i) Bachelor's degree from a recognised University or equivalent;
- (ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science from a recognised University or Institute;
- (iii) Two years' experience in a library."
- (c) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—

"PROMOTION : Librarian Grade II with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT) : Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Statutory or Autonomous Organisations :

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central/State Government shall ordinarily not exceed three years)";

(d) for the entry under column 13, the following entry shall be substituted, namely:—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation) :

1. Director, Central Water and Power Research Station —Chairman
2. Joint Director, Central Water and Power Research Station —Member
3. Under Secretary (incharge Estt. II Ministry of Water Resources) —Member
4. Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station —Member

NOTE.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held";

(2) against serial number 2 relating to the post of Librarian Grade II:—

(a) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300";

(b) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—

"(i) Degree of a recognised University or equivalent;

(ii) Diploma in Library Science of a recognised Institution";

(c) for the entry under 12, the following entry shall be substituted, namely:—

"Promotion :

Librarian Grade III with 3 years regular service in the grade.

Transfer on deputation :

Persons holding analogous posts on regular basis with qualifications prescribed in column 8 for direct recruit. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)";

(d) for the entry under column 13, the following entry shall be substituted, namely:—

"Departmental Promotion Committee Group 'C' consisting of:—

- (i) Director Central Water and Power Research Station —Chairman
- (ii) Senior Documentation Officer/Documentation Officer, Central Water and Power Research Station —Member

(iii) Chief Administrative Officer/
Senior Administrative Officer,
Central Water and Power Research
Station —Member

(3) against serial number 3 relating to the post of Librarian Grade III :—

(a) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200”;

(b) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :—

“(i) Degree of a recognised University or equivalent ;

(ii) Diploma in Library Science of a recognised Institution.”;

(c) for the entry under column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

“Departmental Promotion Committee Group ‘C’ consisting of :—

(i) Director/Additional Director,
Central Water and Power Research
Station —Chairman

(ii) Senior Documentation Officer/
Documentation Officer, Central
Water and Power Research
Station —Member

(iii) Chief Administrative Officer/
Senior Administrative Officer,
Central Water and Power Research
Station —Member”;

[No. 25/87-F. No. 2/6/85-E-II]

The principal rules published in the Gazette of India, vide, GSR No. 54, dated the 21st January, 1984, were amended, vide GSR No. 325 dated the 3rd May, 1986.

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1987

सा. का. नि. 942 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे, सुरक्षा (समूह ग और घ) पद भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, सुरक्षा (समूह ग और घ) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) क राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. (क) केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे सुरक्षा (समूह ग और घ) पद भर्ती नियम, 1979 में नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“6. ध्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।”

(ख) अनुसूची में :—

(1) सुरक्षा अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 1 के सामने :—

(क) स्तंभ 2 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“*1

(1987)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”

(ख) स्तंभ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“1320-30-1560-द. रो.-40-2040 रुपये”;

(ग) स्तंभ 9 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“दो वर्ष (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)”;

(घ) स्तंभ 11 के नीचे (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी) कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर “(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर ब्राह्म्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।)” कोष्ठक और शब्द रखे जाएंगे।

(2) सहायक सुरक्षा अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 2 के सामने, :—

(क) स्तंभ 2 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“*3

(1987)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है”;

(ख) स्तंभ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“1200-30-1440-द. रो.-30-1800 रुपये”;

(ग) स्तंभ 6 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“18 वर्ष से 30 वर्ष।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की वृत्ति में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिन तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(3) सुरक्षा गार्ड के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने :—

(क) स्तंभ 2 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

*8 (1987)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।",

(ख) स्तंभ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"750-12-870-द. रो.-14-940 हए";

(ग) स्तंभ 6 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

18 वर्ष--25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न तो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

[सं. 22/87 फा. सं. 2/15/87--स्था. 2]

New Delhi, the 17th November, 1987

G.S.R. 942.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station, Pune, Security (Group C and D) Posts Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Security (Group C and D) Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. (A) In the Central Water and Power Research Station, Pune, Security (Group C and D) Posts Recruitment Rules, 1979, for rule 6, the following rule shall be substituted, namely:—

"6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard";

(B) in the Schedule,—

(i) against serial number 1 relating to the post of Security Officer:—

(a) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely:—

"1*
(1987)

*subject to variation dependent on workload";

(b) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040";

(c) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely:—

Two years (for Ex-Servicemen)";

(d) for the brackets and words "(Period of deputation ordinarily not exceeding three years)" under column 11, the brackets and words "(the departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for

consideration for appointment by promotion. Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)" shall be substituted;

(ii) against serial number 2 relating to the post of Assistant Security Officer,—

(a) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely:—

"3*
(1987)

*subject to variation dependent on workload";

(b) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800";

(c) for the entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely:—

"18—30 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining age limit shall be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the closing date by which the Employment Exchange is asked to submit the names";

(iii) against serial number 3 relating to the post of Security Guards:—

(a) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely:—

"8*
(1987)

*Subject to variation dependent on workload";

(b) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 750-12-870-EB-14-940";

(c) for the entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely:—

"18—25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining age limit shall be the last date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining age limit shall be the closing date by which the Employment Exchange is asked to submit the names."

[No. 22/87. F. No. 2/15/87-E. II]

सा. का. नि. 943 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (अधीक्षक) भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (अधीक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे (अधीनस्थ) भर्ती नियम, 1983 में --

(क) नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :--

"6. व्यावृत्ति -- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

(ख) अनुसूची में --

(1) स्तंभ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् --

2000-60-2300-द रो - 75-3200 रुपये।

(2) स्तंभ 12 के नीचे क्रम संख्यांक 4 में की गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-

"4 अवर सचिव (भारत सरकार स्थापन 2) जल संसाधन मंत्रालय--सदस्य)

[सं 21/37 फा. स 2/9/87-स्था 2]

मूल नियम सांख्यिकी सं 332 तारीख 23 अप्रैल 1983 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 943.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water Power Research Station, Pune (Superintendent), Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Superintendent) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Water and Power Research Station, Pune (Superintendent) Recruitment Rules, 1983,—

(a) for rule 6, the following rule shall be substituted, namely :—

"6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

(b) in the Schedule,—

(i) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200";

(ii) for the entry at serial number 4 under column 12, the following entry shall be substituted.

"4. Under Secretary (incharge Establishment II), Ministry of Water Resources—Member."

[No. 21/87-F. No. 2/9/87-E-II]

The principal rules were published, vide GSR No. 332, dated the 23rd April, 1983.

सा. का. नि. 944--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जल और शक्ति अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह भाण्डागारपाल) भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1 (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे (समूह भाण्डागारपाल) भर्ती (संशोधन) नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय जल और शक्ति अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह भाण्डागारपाल) भर्ती नियम, 1982 (जिसे इसमें इसके पश्चात् "उक्त नियम" कहा गया है) के नियम 6 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :--

"6. व्यावृत्ति -- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।"

3 उक्त नियम की अनुसूची में, स्तंभ 4 के नीचे की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :--

"775-12-955-द. रो.-14-1025 र."

[सं 17/87 फा. स 2 (30)/87--ई-2]

G.S.R. 944.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station, Pune (Group D Warehouseman) Recruitment Rules, 1982, namely:--

1. (1) These rules shall be called the Central Water and Power Research Station, Pune, (Group D—Warehouseman) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For rule 6 of the Central Water and Power Research Station, Pune, (Group D—Warehouseman) Recruitment Rules, 1982, (hereinafter referred to as the "said Rules") the following shall be substituted, namely :—

"6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

3. In the Schedule to the said Rules under column 4, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 775-12-955-EB-14-1025".

[No. 17/87 F. No. 2/(30)/87-E-II]

सा. का. नि. 945--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान केन्द्र (अनुसंधान सहायक) इंजीनियरी/वैज्ञानिक पद भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1 (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान केन्द्र (अनुसंधान सहायक) इंजीनियरी/वैज्ञानिक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान केन्द्र (अनुसंधान सहायक) (इंजीनियरी/वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची में,—

(क) अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 1 के सामने स्तंभ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्न लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“1640-60-2600 द.रो.-75-2900 रूपए”

(ख) अनुसंधान सहायक (वैज्ञानिक) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 2 के सामने स्तंभ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्न लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“1640-60-2600-द. रो -75-2900 रूपए”

[स 2/42/87--स्था.-2]

मूल नियम संशोधन 863 तारीख 19-11-83 के अतिरिक्त राजपत्र में प्रकाशित किए गये थे।

G.S.R. 945.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Soil and Materials Research Station (Research Assistant) (Engineering/Scientific) Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1983, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station (Research Assistant) (Engineering/Scientific) posts Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Soil and Materials Research Station (Research Assistant) (Engineering/Scientific) Posts Recruitment Rules, 1983, in the Schedule,—

(a) against serial number 1 relating to the post of Research Assistant (Engineering under column 4, for the entry the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 1640-60-2600-EB-2900”;

(b) against serial number 2 relating to the post of Research Assistant (Scientific), under column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 1640-60-2600-EB-2900”;

[No 2/42/87-Estt.-II]

The principal rules were published in the Official Gazette vide GSR No. 863 dated 19-11-83.

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 1987

सा. का. नि. 946—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे “प्रशासनिक अधिकारी” भर्ती ‘संशोधन’ नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1983 में,—

(क) नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

“6 व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।”

(ख) अनुसूची में—

(i) स्तम्भ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्—

“2000-60-2300-द.रो -75-3200-100-3500 रु.”

(ii) स्तम्भ 9 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी अर्थात्—

“सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष”

(iii) स्तम्भ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी। अर्थात्—

“प्रोत्ति”

ऐसे अधीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमों के आधार पर सक्षम पद धारण करते हैं: या (ii) जिन्होंने 1640-2900 रूपए के वेतनमान वाले समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है: या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रूपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है: या

(ख) जिन्हें प्रशासन स्थापना और लेख संबंधी मामलों का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति/संबंध की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर व.हय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

(i) स्तम्भ 12 के नीचे क्रम संख्यांक 4 पर की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी: अर्थात्—

“4. अवर सचिव (स्थापना 2 का भारमा-क) जल संसाधन मंत्रालय-सदस्य”

[स 30/37-का. सं. 2/7/87-ई-II]

वी०के० साधु, अवर सचिव

मूल नियम सा.का नि.सं. 260 तारीख 26 मार्च, 1983 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 23th November, 1987

G.S.R. 946.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station, Pune, (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1983, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, (Administrative Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Water and Power Research Station, Pune, (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1983,—

(a) for rule 6 the following rule shall be substituted, namely :—

“6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.”;

(b) in the Schedule,—

(i) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.”;

(ii) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely :—

“Two years for direct recruits.”;

(iii) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion
Superintendents with three years' regular service in the grade.

Transfer on deputation

Officers under the Central-State Governments :

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900, or equivalent; or

(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300—2600 or equivalent; or

(b) possessing experience in administration, establishment and accounts matters.

(Period of deputation-contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)”;

(iv) for the entry at serial number 4 under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“4. Under Secretary (incharge Establishment II), Ministry of Water Resources—Member.”.

[No. 30/87. F. No. 2/7/87-E-II]

V. K. SADHU, Under Secy.

The principal rules were published, vide, G.S.R. No. 260, dated the 26th March, 1983.

ऊर्जा मंत्रालय

(अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग)

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 1987

सांका०नि० 947—गठ्ठाति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग में कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्/

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अपारंपरिक ऊर्जा, स्रोत विभाग (कनिष्ठ तकनीकी सहायक-समूह 'ग') भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसे करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चरन पद अथवा अवयव पद | सत्र में जोड़े गए वर्गों का फायदा: केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं, | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|---------------------|--|--|--------------------------------------|---------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| कनिष्ठ तकनीकी सहायक | 2(दो)* *कार्यरत के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अननु-सर्जिकीय, अराज-पत्रित) | 1400-40-1800- द०रो०-50-2300 र० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी समय-समय पर किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण /आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में) अवकाश प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

(1) विज्ञान, गणित या सांख्यिकी में स्नातक डिग्री कुल मिलाकर कम से कम 50 प्रतिशत अंक या समतुल्य श्रेणी प्राप्त की हो, या

(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा कुल मिलाकर कम से कम 50 प्रतिशत अंक या समतुल्य श्रेणी प्राप्त की हो।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण के लिए केन्द्रिय सरकार के अधीन ऐसे उभयवर्ती व्यक्ति जो सक्षम पद धारण करते हैं या ऐसे व्यक्ति जिन्होंने कुल मिलाकर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जो 1200-2040 रु० या समतुल्य वेतनमान में कार्यरत है, और जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य
3. एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो — सदस्य

[सं 36/5/85-प्रशा० 1]

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Non-Conventional Energy Sources)

New Delhi, the 30th October, 1987

G.S.R. 947.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Technical Assistant in the Department of Non-Conventional Energy Sources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Non-Conventional Energy Sources (Junior Technical Assistant—Group 'C') Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of Post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post. | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. | Age limit for direct recruits. |
|----------------------------|-----------------|--|----------------------------|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Junior Technical Assistant | Two * | General Central Service, Group 'C' (Non-Ministerial Non-Gazetted). | Rs 1400-40-1800-EB-50-2300 | Not applicable | Not applicable | Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years) of age for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. NOTE :The crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those from Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names |

| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees or by promotion | Period of probation, if any. | Method of Recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|--|-------------------------------------|--|---|--|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| (i) Bachelor's Degree in Science, Mathematics or Statistics with at least 50% aggregate marks or equivalent grade or (ii) Diploma in Engineering or in Technology from a recognised institution with at least 50% aggregate marks or equivalent grade. | Not applicable. | 2 years in case of direct recruits. | By transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment. | For transfer on deputation/transfer :— Suitable persons under Central Government holding analogous posts or persons having five years total regular service and working in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent and possessing qualifications as prescribed for direct recruits in column 8. The period of deputation including pe- | Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Deputy Secretary (Administration)—Chairman. 2. Under Secretary (Administration)—Member. 3. An officer not below the rank of Under Secretary—Member. | Not applicable. |

mod of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not ordinarily exceed 3 years

[No 36/5/85-Adm. I]

नई दिल्ली 9 नवम्बर, 1987

या का नि 948—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अपारंपरिक उर्जा स्त्रोत विभाग समूह 'घ' पद/पदों पर भर्ती का पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

- 1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का पञ्चम नाम अपारंपरिक उर्जा स्त्रोत विभाग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम 1997 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 लागू होना ये नियम इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों का लागू होंगे।
- 3 प्रारम्भिक गठन इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को अपारंपरिक उर्जा स्त्रोत विभाग में कार्य करने वाले सभी समूह 'घ' अधिकारियों का ऐसे तत्स्थानों पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा, जिन्हें इन नियमों के प्रवृत्त होने का तारीख को नियमित आधार पर धारण कर रहे थे।
- 4 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य शर्तें आयु सीमा शर्तें और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

6 निरुद्धता वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदा में से किसी भी पदी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

7 शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

8 व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबद्ध करना अपेक्षित है।

9 चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व — इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति शारीरिक रूप से निरक्षण व्यक्तियों का छाँटकर तीन वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के प्रशिक्षण में कार्यवाहन और उसके प्रशिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए, इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय मिश्रित सेवा (वेतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|----------------------|---|---------------------------------------|-------------------------------------|---------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 गेस्टेटर आपरेटर | एक (*) (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सहायक केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अखण्डित | 800-15-1010- द.रो-20-1150 रूप | लागू नहीं होना | 18 वर्ष से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अधूरी या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) | नहीं |

6

टिप्पण आधुनिकीकरण करने के लिए निर्णायक तारांक भारत में अभ्युदय से (उत्तम भित्ति जो अवमान और निराला दृष्टि तथा पक्षशील में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख होगी।

राज्य कार्यलय के माध्यम से भर्ती की वृत्ति में आधुनिकीकरण करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक राज्यालय को नाम भेजने के लिए बहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रशिक्षण सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिक्षित परीक्षा की अवधि यदि अन्य और शैक्षिक अर्थपूर्ण पोल्स व्यक्तियों की दशा कोई है स लागू होगी या नहीं

8

9

10

(1) सेवा स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होगा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

(11) गेस्टेटर मशीन के प्रचालन और अनुक्षण में प्रवीणता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे क्षेत्रिया जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सार्वजनिक द्वारा (प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य किसी मंडल/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित नियुक्ति/प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति ऐसे दफ्तरी/अधिकांश में से जिसमें नियमित आधार पर नियुक्ति के परभाव उस क्षेत्री में 3 वर्ष सेवा की है और जिसके पास गेस्टेटर मशीनों के प्रचालन और अनुक्षण में प्रवीणता है।

स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन पद धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति जिनको 275-12-957-द रा -14-1025 दफा के अंतर्गत वाले पद पर स्थित तीन वर्ष सेवा की है और जिनके पास गेस्टेटर मशीनों के प्रचालन और अनुक्षण में प्रवीणता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

नहीं करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ब' पदों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होगा

अवर सचिव (प्रशासन)-- अध्यक्ष

ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, क्षेत्री-1

अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)-- सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|--|---|-------------------------------------|--|--------------|------|
| 2 अभिलेख छायांकित | एक (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | माधारण केन्द्रीय सेवा समूह व अग्रजपत्रित | 800-10 1010 द रो 20-11-50 मपे | चयन | लग नहीं होता | नहीं |
| 8 | | | 9 | | 10 | |
| लग नहीं होता | | | लग नहीं होता | | लग नहीं होता | |
| | 11 | | | | 12 | |
| प्रोन्नति द्वारा नियुक्त न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्था नान्तरण द्वारा। | | | | प्रोन्नति ऐसे दफ्तरी/जमादार की श्रेणी में से जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है जिसका वह हो सकने पर विभाग के ऐसे चपरासिया में से जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें अभिलेख/फायला आदिक रख-रखाव का ज्ञान है। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (1) ऐसे व्यक्ति जो सदस्य पद धारण करने हैं (11) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में के ऐसे दफ्तरी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। | | |
| (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य किसी सगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहल धारित प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वा स र एक नहीं होगी।) | | | | | | |
| | 13 | | | 14 | | |
| विभाग में प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे अवर सचिव (प्रशासन 1)--अध्यक्ष उपेष्ट वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी 1-- सदस्य अन्तर्भाग अधिकारी (प्रशासन)--सदस्य | | | | लग नहीं होता | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 3 दफ्तरी | 6 (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | माधारण केन्द्रीय सेवा समूह व अग्रजपत्रित | 775-12-955- द रो -14-1025 | अवयव | लग नहीं होता | नहीं |
| 4 जमादार | 5 (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | माधारण केन्द्रीय सेवा समूह व अग्रजपत्रित | 775 12-955 द रो 14 1025 | चयन | लग नहीं होता | नहीं |

8

9

10

3. लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

4. लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

3. प्रोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति:

विभाग में के ऐसे चपरासियों की श्रेणियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

- (i) ऐसे व्यक्ति जो सद्यः पद धारण करते हैं; या
(ii) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में के ऐसे चपरासी जिन्होंने उस हैसियत से निरन्तर तीन वर्ष सेवा की है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकारों के उसी वा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

4. प्रोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति:

विभाग में के ऐसे चपरासियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है।

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

- (i) ऐसे व्यक्ति जो सद्यः पद धारण करते हैं; या
(ii) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में के ऐसे चपरासी जिन्होंने निरन्तर तीन वर्ष सेवा की है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे--

अवर सचिव (प्रशासन-1)-- अध्यक्ष

ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1-- सदस्य

अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)-- सदस्य

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे--

अवर सचिव (प्रशासन-1)-- अध्यक्ष

ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1

अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)-- सदस्य

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

5. चपरासी

3.4*

साधारण केन्द्रीय सेवा

750-12-870-

लागू नहीं

18 वर्ष से 25 वर्ष

नहीं

(1986)

समूह 'घ' अराजपक्षित

द.रो. -14-940

होता

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए

केन्द्र-भार के

रूप

गए अन्तर्देशों या आदेशों के

सम्भार पर

अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए

परिवर्तन

35 वर्ष तक लिमिट की जा

किया जा

सकती है

सकता है।

टिप्पण :

1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख,

भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा पर्यन्तारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

2. शारीरिक रूप से निश्कृत व्यक्तियों की दशा में सिवाए, चपरासियों के लिए हॉमगार्ड में 3 वर्ष का प्रशिक्षण लेना बाध्यकर है।

| 8 | 9 | 10 |
|--|----------------|--|
| (1) आठवां स्तर परीक्षा उत्तीर्ण। साईकिंग चलाना जानता हो | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष। |

| 11 | 12 |
|---|--|
| 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके स हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | स्थानान्तरण द्वारा - विभाग में के ऐम सफाईवाला और फराणी में से जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में या सफाईवाला और फराणी को मिलाकर दोनों श्रेणियों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास प्रारम्भिक साक्षरता और हिन्दी या अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ सकने की योग्यता है। |

| 13 | 14 |
|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------|--|--|--------------------------------|----------------|--|------|
| 6. फराण | *2 (1986) *कार्यभार के आकार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराज-पक्षित | 750-12-870-थ. री-14-940 रुण | लागू नहीं होता | 18 वर्ष से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) | नहीं |
| | | | | | टिप्पणी - आयु-सीमा अवधान-रित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें सिव | |

6

जो अरमान और तिकावार
हीन तथा लक्ष्मी में है)
आवेदन प्राप्त करने के
लिए नियत अंतिम तारीख
होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम
में भर्ती को दवा में आयु-
योग्यता अद्यतन करने के
लिए निर्धारित तारीख वह
अंतिम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालय का
नाम से करने के लिए कहा
गया है।

8

9

10

6. वार्षिक
प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण

नागू नहीं होता

32 वर्ष

11

12

6. सीधी भर्ती

नागू नहीं होता।

13

14

8. समूह "ब" पदों के लिए विभागीय प्रोपति समिति

नागू नहीं होता।

अवर सचिव (प्रशासन I)--अध्यक्ष

उप-सहायक अधिकारी, श्रेणी-I--सदस्य

अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)--सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

7. सफाईवाला

*3
(1987)

साधारण केन्द्रीय सेवा 750-12-870-र.
समूह "ब" अराज- , री-14-940 रुपा
पक्षित

नागू नहीं होता

18 वर्ष से 25 वर्ष

नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी)
किए गए अनुदेशों या आ-
देशों के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए 35 वर्ष
तक नियमित की जा सकती
है।

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

निष्पत्ति--आयु-योग्यता अद्यतन-
रूप करने के लिए निर्धारित
तक तारीख, भारत में
अभ्यासियों से (उनसे भिन्न
जा अरमान और तिकावार
हीन तथा लक्ष्मी में है)
आवेदन प्राप्त करने के लिए
नियत अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 7. बाँडनीय | 8 | 9 | 10 |
|--|----------------|--|----|
| प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष | |
| 7. स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | 11 | 12 | |
| | | स्थानान्तरण विभाग में नियमित रूप से नियुक्त ऐसा सफाईवाला जिसने ऐसे स्थानान्तरण के लिए आवेदन किया है। | |
| 7. समूह "ब" पदों के लिए विभागीय प्रोसिद्धि समिति : अवर सचिव (प्रशासन) -- सदस्य अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) -- सदस्य | 13 | 14 | |
| | | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------|---|---|--------------------------------|-----------|---|------|
| 8. प्रदर्शनी परिचर | एक (*) (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा 750-12-870-द. समूह "घ" अराज-रो-14-940 रूप पवित | 750-12-870-द. रो-14-940 रूप | लागू नहीं | 18 वर्ष से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है | नहीं |
| | | | | | टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। | |
| | | | | | रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | |

8

9

10

(i) 8वां स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

मीधे भती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
तीन वर्ष ।

(ii) प्रदर्शनियों के आयोजन का ज्ञान ।

11

12

स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी
भर्ती द्वारा

स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण :

विभाग के ऐसे नियमित चपरासियों/समूह "घ" कर्मचारियों में से जिन्हें बाहर
के कार्य/प्रदर्शनी कार्य करने की अभिरुचि है ।(प्रतिनिधित्व की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य
किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित प्रतिनिधित्व की
अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों में अधिक नहीं होगी ।)

13

14

8. विभागीय प्रोबन्सि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

अवर सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष

ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I

अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) — सदस्य

[सं. एफ. 36/1/86--प्रशा.-1)]

वी. पी. चूष, अवर सचिव

New Delhi, the 9th November, 1987

G.S.R. 948.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'D' posts in the Department of Non-Conventional Energy Sources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Non-Conventional Energy Sources (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Initial constitution.—All Group 'D' officers working in the Department of Non-Conventional Energy Sources on the date of the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the posts corresponding to those which they were holding on a regular basis on the date of coming into force of these rules.

4. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

5. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

6. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. "Liability of persons appointed as peons to undergo Training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules, excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years. Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person, during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 40 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications for direct recruits |
|---|--|---|--|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. Gestetner Operator | One* (1986) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted. | Rs. 800-15-1010-EB-20-1150 | Not applicable | 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to forward the names. | No | (i) Passed 8th Standard. (ii) Should have Proficiency in operation and Maintenance of Gestetner machines. |
| 2. Record Sorter | One* (1987) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted. | Rs. 800-15-1010-EB-20-1150. | Selection | Not applicable | No | Not applicable. |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If D.P.C. exists what is its composition | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt. | | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| Not applicable | 2 years for direct recruit. | By promotion failing which by transfer/transfer on deputation failing which by direct rectt. | Promotion : From amongst Daftry/Jamadar with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and having proficiency in operation and maintaining of Gestetner machines. Transfer/transfer on deputation: Persons holding posts under the Central Government who have put in a minimum of 3 years' service in the post carrying a pay scale of Rs. 775-12-955-EB-14-1025 and have | D.P.C. for Group 'D' posts Under Secretary (Administration)—Chairman Senior Scientific Officer, Grade-I:—Member Section Officer (Administration)—Member | Not applicable. | | |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|----------------|---|--|---|-----------------|
| Not applicable | Not applicable | By promotion failing which by transfer/transfer on deputation | <p>proficiency in operation and maintenance of Gestetner machines. (Period of deputation including the period of deputation held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>Promotion: From the grades of Daftry/Jamadar who have rendered a minimum of 3 years, continuous service in the grades failing which from peons of the Department with 6 years regular service in the grade having knowledge of maintaining records/files etc.</p> <p>Transfer/transfer on deputation (i) Persons holding analogous posts; (ii) Daftries in Central Government offices who have rendered 3 years regular service in the grade.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p> | The D.P.C. consists of: Under Secretary (Administration I)—Chairman. Senior Scientific Officer Gr. I—Member Section Officer (Administration)—Member. | Not applicable. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
|---|-----------|---|---------------------------|---------------|----------------|-----|----------------|
| 3. Daftry | *6 (1986) | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted. | Rs. 775-12-955-EB-14-1025 | Non-Selection | Not applicable | No. | Not applicable |
| *Subject to variation dependent on work load. | | | | | | | |

| (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) |
|----------------|-----------------|---|---|---|-----------------|
| Not applicable | Not applicable. | By promotion/transfer/transfer on deputation. | <p>Promotion From the grades of peons in the Department with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer/Transfer on deputation (i) Persons holding analogous posts; or (ii) Peons in Central Government offices who have rendered 3 years continuous service in that capacity.</p> | The Departmental Promotion Committee consists of: Under Secretary (Administration I): Chairman. Senior Scientific Officer Grade I : Member Section Officer (Administration)—Member | Not applicable. |

(Period of deputation including the period of deputation held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|----------------|--|---|---|---|---|-----|--|
| 4. Jamadar | *5(1987) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service-Group 'D' Non-Gazetted. | Rs. 775-12-955-EB-14-1025. | Non-selection | Not applicable. | No. | Not applicable |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| Not applicable | Not applicable | By promotion/transfer/transfer on deputation. | Promotion: From peons in the Department with 3 years continuous service in the grade. Transfer/Transfer on deputation: (i) Persons holding analogous posts; or (ii) Peons in Central Government offices who have rendered at least 3 years continuous service in the grade. (Period of deputation including the period of deputation held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years) | The Departmental Promotion Committee consists of : Under Secretary (Administration)—Chairman Senior Scientific Officer Grade—Member Section Officer (Administration)—Member. | Not applicable | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 5. Peon | *34 (1987) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'D' Non-gazetted. | Rs. 750-12-870-EB-14-940 | Not applicable | 18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | No | (i) Passed 8th Standard Examination. (ii) Know cycling. |

Note I : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to forward the names.

Note II : The training for a period of 3 years in Home Guards for the Peons will be obligatory, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training.

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|----------------------------|--|---|----------------|----------------|
| Not applicable | 2 years for direct recruit | 75% by direct recruitment; 25% by transfer failing which by direct recruitment. | By transfers : From amongst safaiwala and Farashes in the Department who have put in 5 years regular service in the respective grades or in the grades of safaiwala and Farash taken together and possessing elementary literacy and ability to read either Hindi or English or Regional Language. | Not applicable | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----------|---|--------------------------|----------------|---|----|-------------------------------------|--------|
| 6. Farash | *2(1987) General Central Service Group 'D' Non-gazetted | Rs. 750-12-870-EB-14-940 | Not applicable | 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government. | No | Desirable: Passed Primary Standard. | School |

*Subject to variation dependent on work-load.

Note 1: The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to forward the names.

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|-----------------------------|--|---|--|----------------|
| Not applicable | 2 years for direct recruit. | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer: Regularly appointed Safaiwalas in the Department who apply for such transfer. | Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts : Under Secretary (Administration I) —Chairman Senior Scientific Officer (Grade I) —Member Section Officer (Administration) —Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--------------|---|---|---------------------------|----------------|--|----|--|
| 7. Safaiwala | *3 (1987) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'D' Non-gazetted. | Rs. 750-12-870-EB-14-940. | Not applicable | 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note I. : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | No | Desirable : Passed Primary School Standard. |

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to forward the names.

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|---------|--------------------|----------------|--|-----------------|
| Not applicable | 2 years | Direct recruitment | Not applicable | Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts. Under Secretary (Administration I) —Chairman Senior Scientific Officer Grade I —Member Section Officer (Administration) —Member | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-------------------------|---|---|---------------------------|----------------|---|----|---|
| 8. Exhibition Attendant | One* (1987) *Subject to variation dependent on work-load | General Central Service Group 'D' Non-gazetted. | Rs. 750-12-870-EB-14-940. | Not applicable | 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note I : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to forward the names. | No | (i) Passed 8th Standard; (ii) Knowledge of organising exhibitions. |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|-----------------------------|---|--|---|-----------------|
| Not applicable | 2 years for direct recruit. | By transfer/transfer on deputation failing which by direct recruitment. | Transfer/transfer on deputation : From amongst regular Peons/Group 'D' employees in the Department who have aptitude for outdoor work/exhibition work. (Period of deputation including the period of deputation held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 | The Departmental Promotion Committee consists of : Under Secretary (Administration) —Chairman Senior Scientific-Officer Grade I —Member Section Officer (Administration) —Member | Not applicable. |

[F. No. 36/I/86—Adm. I]
V. P. CHUGH, Under Secy.

(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1987

मा.का.नि. 949.—म्यासी बोर्ड, कोयला खान भविष्य निधि, कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 3ग की उपधारा (5) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति.—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम कोयला खान भविष्य निधि निरीक्षक सेवा (संमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1987 है।

(2) ये विनियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं: इन विनियमों में जहाँ तक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) "निर्णायक तारीख" से उस वर्ष का, जिसमें परीक्षा ली जाती है, जनवरी का पहला दिन अभिप्रेत है;

(ख) "परीक्षा" से कोयला खान भविष्य निधि कर्मचारी (भर्ती) नियम, 1982 की अनुसूची के क्रम सं. 8 के नामने स्तम्भ 10 की मंत्र (ii) के नीचे यथा अपेक्षित कोयला खान भविष्य निधि संगठन में भविष्य निधि निरीक्षक के पद पर प्रोन्नति करने के लिए समय समय पर ली जाने वाली संमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा अभिप्रेत है;

(ग) "प्रारूप" से इन विनियमों से उपाखण्ड प्रारूप अभिप्रेत है;

(घ) "संगठन" से कोयला खान भविष्य निधि संगठन अभिप्रेत है;

(ङ) "पत्र" से इन विनियमों में विनिर्दिष्ट पत्र अभिप्रेत है;

(च) "अनुसूची" से इन विनियमों में उपाखण्ड अनुसूची अभिप्रेत है;

(छ) "पाठ्यक्रम" से परीक्षा के लिए विहित पाठ्यक्रम अभिप्रेत है।

3. पात्रता की शर्तें: निर्णायक तारीख को ऐसे अर्धीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा कर ली है अथवा ऐसे सहायक या ज्येष्ठ आशुलिपिक या कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में चार वर्ष नियमित सेवा की है अथवा ऐसे श्रेणी लिपिक या कनिष्ठ, आशुलिपिक या निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में पांच वर्ष नियमित सेवा कर ली है, परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे। किन्तु अभ्यर्थी की आयु निर्णायक तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

4. आवेदन:—परीक्षा में बैठने के इच्छुक व्यक्तियों में यह अपेक्षा की जाएगी कि वे कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त को उचित माध्यम से पहले से और किसी भी वक्ता में, उस तारीख को

जिसकी परीक्षा का आयोजन करना अधिसूचित किया गया है, 60 दिन के पश्चात् नहीं, लिखित आवेदन करें। किन्तु कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त किसी अभ्यर्थी के पक्ष में हम शर्त को हटा सकेगा यदि उसका समाधान हो जाता है कि समय पर ऐसा करना अभ्यर्थी के निर्वहन के बाधक था।

5. परीक्षा आयोजित करना:—परीक्षा ऐसे समय और स्थानों पर आयोजित की जाएगी जैसा कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त द्वारा नियत किया जाए। परीक्षा आयोजित करने के लिए अंतिम तारीख की घोषणा कम से कम चार मास पूर्व की जाएगी।

6. परीक्षा:—परीक्षा में तीन प्रश्न पत्र होंगे और पाठ्यक्रम का अनुसूची में पूर्ण रूप से उल्लेख होगा।

7. उत्तीर्ण करने/अर्हीता प्राप्त करने के लिए न्यूनतम अंक: सकल घोषित होने के लिए, किसी अभ्यर्थी को प्रत्येक प्रश्न पत्र में कम से कम 40% अंक और कुल मिलाकर 45% अंक अवश्य अभिप्राप्त करने होंगे।

परन्तु यह कि यदि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपर्युक्त उत्तीर्ण करने के मानक को लागू करके आरक्षित स्थानों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं होते हैं तो अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति के ऐसे अभ्यर्थियों की जिन्होंने प्रत्येक प्रश्न पत्र में कम से कम 35% और कुल मिलाकर 40% अंक अभिप्राप्त किए हैं, प्राप्ति के लिए उनके लिए आरक्षित स्थानों के संबंध में, विचार किया जा सकेगा।

8. परिणाम:—सकल अभ्यर्थियों के नाम गुणागुण क्रम में रखे जाएंगे और उनके चयन के लिए उस क्रम में अपेक्षित संख्या तक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षणों के अर्धीन रखे हुए, सकारण की जाएगी।

9. परिणाम की समीक्षा: परीक्षा का परिणाम प्रारूप "क" में सहायक जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाएगा और उसे प्रत्येक अभ्यर्थी को प्रारूप "ख" में संसूचित किया जाएगा।

10. निवृत्ति:—भविष्य निधि निरीक्षक के पद पर चयन, रिक्तियों की उपलब्धता के अनुसार सकल अभ्यर्थियों में से गुणागुण के क्रम में किया जाएगा।

परन्तु किन्हीं ऐसे अभ्यर्थियों की दशा में, जो निर्लेखित हैं या जिनके विरुद्ध विभागीय कार्यवाहियां चल रही हैं, अधिकारी की प्रोन्नति तभी की जा सकेगी जब अनुशासनिक कार्यवाहियां समाप्त हो जाएं और उसे पूर्ण रूप से माफ कर दिया जाए। किन्तु, अनुशासनिक कार्यवाहियों के आधार से पर कोई दण्ड अधिरोपित किया जाता है तो प्राप्ति

प्रत्येक मासले पर यह देखने के लिए विचार करना चाहिए कि क्या उस व्यक्ति को, उस परीक्षा के, जिसे उसने उत्तीर्ण किया है, परिणाम के आधार पर शास्ति अधिरोपित किए जाने के बावजूद प्रोन्नत किया जाना चाहिए और यह विनिश्चय कर लिए जाने के पश्चात् कि उसे प्रोन्नत किया जाए उसे तभी प्रोन्नत किया जाना चाहिए जब शास्ति (परिनिन्दा से भिन्न) का अवसान हो जाए। किन्तु, उसे श्रेणी में ज्येष्ठता का अवधारण परीक्षा में प्राप्त रैंक के आधार पर किया जाएगा।

11. प्रोन्नति से इंकार करने का प्रभाव :- यदि कोई अभ्यर्थी परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात्, प्रोन्नति के आदेशों की प्राप्ति की तारीख से छह मास के भीतर या जब तक अपनी परीक्षा न हो जाए, जो भी पूर्वतर हो, प्रोन्नति स्वीकार नहीं करता तो उसकी प्रोन्नति समपद्धत हो जाएगी और उसे परीक्षा में पुनः प्रतियोगिता के लिए बैठना होगा।

12. अवचार के लिए शास्ति : कोई भी अभ्यर्थी जिसे परीक्षा आयोजित करने वाले प्राधिकारी ने निम्नलिखित का दोषी घोषित किया है:-

- (क) अभ्यर्थिता के लिए किमी भी साधन द्वारा समर्थन अधिप्राप्त करना; या
- (ख) प्रतिरूपण; या
- (ग) गड़े हुए दस्तावेज या ऐसे दस्तावेज प्रस्तुत करना जिनके साथ छेड़छाड़ की गई हो; या
- (घ) ऐसे कथन करना जो असत्य या झूठे हों अथवा तार्किक जानकारी को दबाना; या
- (ङ) किसी व्यक्ति द्वारा प्रतिरूपण करवाना, या
- (च) परीक्षा के लिए अपनी अभ्यर्थिता के संबंध में किसी अन्य अनियमित या अनुचित साधन का आश्रय लेना; या
- (छ) परीक्षा भवन में दुर्व्यवहार करना; या
- (ज) पूर्वगामी खंडों में विनिर्दिष्ट सभी या किसी कार्य को, यथास्थिति, करने का प्रयास करना या दुष्प्रेरण करना, स्वयं को दण्डिक अभियोजन के लिए दायी बनाने के अतिरिक्त निम्नलिखित का भी दायी होगा।

(अ) कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त या किसी ऐसे अधिकारी द्वारा, जो इस निमित्त प्राधिकृत क्षेत्रीय आयुक्त की पंक्ति से नीचे का न हो, उस परीक्षा से जिसके लिए वह अभ्यर्थी है, निरहित करना;

(आ) स्थायी रूप से या किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए--

- (1) कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त द्वारा किसी अन्य परीक्षा या संगठन द्वारा किए जाने वाले किसी चयन से;
- (2) केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके अधीन किसी नियोजन से विवर्जित किया जाना;
- (इ) समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई।

प्रारूप 'क'

(कृपया विनियम 9 देखिए)

कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त का कार्यालय

सं.

तारीख

विषय:- भविष्य निधि निरीक्षक सेवा (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) का परिणाम।

को ली गई भविष्य निधि निरीक्षक सेवा परीक्षा का निम्नलिखित परिणाम कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कर्मचारियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है

| नाम और पदाभिधान | प्राप्त अंक | क्या अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का है | टिप्पणियां |
|-----------------|-------------|--|------------|
|-----------------|-------------|--|------------|

कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त

संयुक्त आयुक्त, नागपुर/सभी क्षेत्रीय आयुक्तों/सभी सहायक आयुक्तों क्षेत्रीय कार्यालयों के भारसाधकों को सूचना के लिए सभी सम्बद्ध व्यक्तियों की जानकारी के लिए सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करने के लिए प्रति

कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त

प्रारूप "ख"

(कृपया विनियम 9 देखिए)

कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त का कार्यालय

सं.

तारीख

सेवा में,

श्री/श्रीमती/कुमारी

(नाम और पदाभिधान)

.....

.....

(आवेदक का पता)

विषय:- भविष्य निधि निरीक्षक सेवा (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) का परिणाम।

श्री/श्रीमती/कुमारी

(अभ्यर्थी का नाम और पदाभिधान)

के तारीख के उसके आवेदन के संदर्भ

(तारीख)

में यह सूचित किया जाता है कि उसने परीक्षा में निम्नलिखित अंक प्राप्त किए हैं:-

विषय अधिकतम अंक

अर्हता अंक

प्राप्त अंक

जोड़

आप उपर्युक्त परीक्षा में सफल हो गए हैं

या

आप परीक्षा में सफल नहीं हुए हैं क्योंकि आपने विनियमों में यथा विनिर्दिष्ट न्यूनतम अर्हता अंक प्राप्त नहीं किए हैं।

भवदीय,
कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त

प्रावृत्तक्रम

पत्र -- 1

अंक : 150

(100 + 50)

समय : 3 घण्टे

सार, प्रावृत्तक्रम और भारत का संविधान

I. सार और प्रावृत्तक्रम:

सार के लिए प्रश्न, किसी सरकारी विषय पर पत्र-प्रवृत्तक्रम और टिप्पण से तैयार किए जाएंगे: शासकीय पत्र के प्रावृत्तक्रम का विषय वहीं होगा।

ऐसे प्रश्न भी बनाए जाएंगे/जिससे कि अभ्यर्थियों की व्याकरणिक रूप से सही अंग्रेजी लिख सकने की योग्यता का, जिसकी उसके प्रतिदिन के कार्यालय के कार्य के प्रयोग के लिए अपेक्षा हो, परीक्षा हो सके। उससे अशुद्ध वाक्यों को शुद्ध करने, दिए गए वाक्यों में रिक्त स्थानों को भरने और दिए गए वाक्यों, मुहावरों आदि के प्रयोग को स्पष्ट करने के लिए वाक्य बनाने की कहा जाएगा।

II. भारत का संविधान :

अभ्यर्थियों से यह आशा की जाती है कि उन्हें भारत के संविधान के निम्नलिखित अध्यायों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए --

- भाग 4--राज्य की नीति के निवेश सत्व।
- भाग 5--अध्याय 2--केन्द्र में वितीय विषयों के संबंध में प्रक्रिया।
- अध्याय 5--नियंत्रक--महालेखापरीक्षक से संबंधित उपबंध।
- भाग 12--अध्याय 1--वित्त और

अध्याय 2--उच्चार लेना

अनुसूची

पत्र

- सार, प्रावृत्तक्रम और भारत का संविधान 3 घंटे 150 अंक
- कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 और उसके अधीन बनाई गई स्कीमों और उक्त अधिनियम तथा स्कीमों के क्रियान्वयन में समय समय पर जारी किए गए परिपत्र/अनुदेश 3 घण्टे 200 अंक
- कर्मचारी सेवा विनियम और अन्य सेवा नियम 3 घण्टे 200 अंक

योग 550 अंक

पत्र-II

अंक : 290

समय : 3 घण्टे

कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम और उसके अधीन बनाई गई स्कीमों; उक्त अधिनियम और स्कीमों के क्रियान्वयन के लिए समय समय पर जारी किए गए परिपत्र/अनुदेश

प्रश्न निम्न शीर्षों पर पूछे जाएंगे - निर्वहन, लागू होना, प्रवर्तन, बसूली अभियोजन, मुकदमा, छूट, प्रशासन, ग्यासी बोर्ड इत्यादि गठन, कृत्य और शक्तियाँ, प्रशासनिक व्यवस्थाएँ, निधि की सदस्यता, अभिभावक, अभिलेख और विवरणियों की घोषणा और उनकी बनाए रखना कोयला खान भविष्य निधि में से अभियमों की मंजूरी, कोयला खान, कुटुम्ब पेंशन स्कीम के अधीन फायदों का संदाय, निधि का प्रशासन, प्रकीर्ण उपबंध

पत्र III

अंक : 200

समय : 3 घण्टे

कर्मचारी विनियम और अन्य सेवा मामले :

प्रश्न, कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कर्मचारियों को यथा लागू कर्मचारी सेवा विनियम, आचरण नियम, भविष्य निधि नियम, छुट्टी नियम, वेतन नियम, यात्रा भत्ते नियम, पेंशन नियम और बकिरमा परिचर्या नियमों के माध्यम उपबंधों के सम्बन्ध में पूछे जाएंगे।

टिप्पण:--प्रश्न, कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कर्मचारियों को लागू केन्द्रीय सरकार के नियमों से संबंधित सरल सैद्धांतिक भागों और व्यवहारिक समस्याओं के संबंध में भी पूछे जा सकेंगे। प्रश्न और समस्याएँ ऐसी प्रकृति की होंगी जिन्हें अभ्यर्थी बिना पुस्तकों की सहायता के आसानी से हल कर सकें: इसका आशय अभ्यर्थियों को इन नियमों और उनके व्यापक व्यवहारिक लागू होने की पकड़ की जाचना है।

[सं12018/2/84--प्रश्न-1 (भ०नि०)]

समय सिद्ध, अवर सचिव

Department of Coal

New Delhi, 30th November, 1987

G.S.R. 949—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 3C of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions, Act, 1948 (46 of 1948), the Board of Trustees, Coal Mines Provident Fund, with the approval of the Central Government, hereby makes the following regulations namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These regulations may be called the Coal Mines Provident Fund Inspectors' Service (Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1987.

(2) These regulations shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions: In these regulations, unless the context otherwise requires—

(a) "crucial date" means the first day of January of the year in which the examination is held;

(b) "examination" means a limited departmental competitive examination held from time to time for making promotions to the post of Provident Fund Inspector in the Coal Mines Provident Fund Organisation as required under item (ii) of column 10 against serial number 8 of the Schedule to the Coal Mines Provident Fund Employees' (Recruitment) Rules, 1982.

(c) "form" means a form annexed to these regulations;

(d) "organisation" means the Coal Mines Provident Fund organisation;

- (e) "paper" means the paper specified in these regulations;
- (f) "schedule" means the schedule attached to these regulations;
- (g) "Syllabus" means the syllabus prescribed for the examination;

3. Conditions of eligibility :—Superintendents with 1 year regular service in the grade or Assistants or Senior Stenographers or Junior Hindi Translators with 4 years' regular service in the respective grades or Upper Division Clerks or Junior Stenographers of Lower Division Clerks with 5 years regular service in the respective grades as on the crucial date shall be eligible for appearing in the examination. However, the candidate should not be more than 50 years of age as on the crucial date.

4. Applications :—The persons desirous of taking the examination shall be required to apply in writing to the Coal Mines Provident Fund Commissioner through proper channel well in advance, and in any case, not later than 60 days from the date on which the holding of examination is notified. The Coal Mines Provident Fund Commissioner, may, however, waive this condition in favour of a candidate if he is satisfied that it was beyond the control of the candidate to do so in time.

5. Holding of Examination :—The examination shall be held and conducted at such time and places as may be fixed by the Coal Mines Provident Fund Commissioner. The approximate date for holding the examination shall be announced at least four months in advance.

6. Examination :—The examination shall consist of three papers and the syllabus are more fully described in Schedule.

7. Minimum marks for passing/qualifying :—To be declared successful a candidate must obtain at least 40% marks in each paper and 45% marks in the aggregate.

Provided that if an adequate number of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates do not become available to fill in the reserved vacancies by applying the above passing standard, the Schedule Caste/Scheduled Tribe candidates who have obtained at least 35% marks in each paper and 40% in the aggregate may be considered for promotion against the vacancies reserved for them.

8. Results :—The names of the successful candidates shall be arranged in the order of merit and they shall be recommended for selection in that order upto the required number, subject to the reservations for the candidates belonging to the Schedule Castes and Schedule Tribes.

9. Communication of result :—The result of examination shall be published for general information in form 'A' and the same shall be communicated to individual candidates in form 'B'.

10. Appointments :—Selection to the post of Provident Fund Inspector shall be made in the order of merit from amongst the successful candidates according to the availability of vacancies :

Provided that in case of candidates who are under suspension or are facing departmental proceedings, the official can be promoted only after disciplinary proceedings are over and he is completely exonerated. However, if on the basis of the disciplinary proceedings, any punishment is imposed, the appointing authority should consider each case to see whether the person shall be promoted in spite of the penalty imposed on the basis of the results of the examination which he has passed and after it is decided to promote him, then he should be promoted.

ted only after the expiry of penalty (other than ensure). The seniority in the grade shall, however, be determined on the basis of rank obtained in the examination.

11. Effect of declining promotion :—If any candidate after passing the examination does not accept the promotion within 6 months from the date of receipt of promotion orders or till holding of the next examination, whichever is earlier, he shall forfeit his promotion and shall have to compete again in the examination.

12. Penalty for misconduct :—A candidate who is or has been declared by the authority holding the examination to be guilty of :

- (a) obtaining support for the candidature by any means; or
 - (b) impersonating; or
 - (c) submitting fabricated documents or document which have been tampered with; or
 - (d) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
 - (e) procuring impersonation of any person, or
 - (f) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or
 - (g) misbehaving in the examination hall; or
 - (h) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses, may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable;
- (A) to be disqualified by the Coal Mines Provident Fund Commissioner, or any officer not below the rank of Regional Commissioner authorised in this behalf, from the examination for which he is a candidate;
- (B) to be debarred either permanently or for a specified period;
- (i) by the Coal Mines Provident Fund Commissioner from any other examination or selection held by the organisation;
 - (ii) by the Central Government from any employment under them;
- (C) to disciplinary action under the appropriate rules.

FORM 'A'

(Please see regulation 9)

OFFICE OF THE COAL MINES PROVIDENT FUND COMMISSIONER

No. _____
Dated: _____

Sub :—Result of the Provident Fund Inspectors' Service
(Limited Departmental Competitive Examination)

Following result of the Provident Fund Inspections Service examination held on _____ is published for information of the employees of the Coal Mines Provident Fund Organisation :—

| Name and designation | Marks obtained | Whether Scheduled caste/ Scheduled tribe. | Remarks |
|----------------------|----------------|---|---------|
|----------------------|----------------|---|---------|

Coal Mines Provident Fund
Commissioner

Copy to Joint Commissioner, Nagpur/All Regional Commissioners/Assistant Commissioners, Incharge of Regional Offices for information and displaying the result on the notice board for information of all concerned.

Coal Mines Provident Fund
Commissioner

FORM 'B'

(Please see regulation 9)

OFFICE OF THE COAL MINES PROVIDENT FUND COMMISSIONER

No. _____

Dated _____

To

Shri/Smt./Kum. _____

(Name and designation)

(address of applicant)

Sub : Result of the Provident Fund Inspectors Services
(Limited Departmental Competitive Examination).

Sir/Madam,

With reference to her/his application dated _____ (date)

Shri/Smt./Kum. _____ is

(Name and designation of candidate)

informed that he/she has obtained the following marks in the examination :—

| Subject | Maximum marks | Qualifying marks | Marks obtained |
|---------|---------------|------------------|----------------|
| Total | | | |

Either

You have succeeded in the above examination.

or

You have not been successful in the examination as you have failed to obtain the minimum qualifying marks as specified in regulations.

Yours faithfully,

Coal Mines Provident Fund
Commissioner

SCHEDULE

PAPERS

| | | |
|---|--------|-----------|
| 1. Precs, Drafting and Constitution of India | 3 hrs. | 150 marks |
| 2. Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 and the schemes framed thereunder and other circulars/instructions issued from time to time in implementation of the Act and the Schemes. | 3 hrs. | 200 marks |
| 3. Staff service regulations and other service rules | 3 hrs. | 200 marks |
| Total : | | 550 marks |

SYLLABUS

PAPER-I

Marks : 150(100+50)

Time : 3 hours

PRECIS, DRAFTING AND CONSTITUTION OF INDIA

I. Precs and drafting :

Questions will be set for precis of a correspondence and notes on an official subject : drafting of an official letter bearing on same subject.

Questions will also be framed with a view to testing the candidates ability to write in grammatically correct form of English which he is required to use for his daily office work. He will be asked to correct errors, fill in blanks in given sentences and to frame sentences to illustrate the use of given words, phrases, etc.

II. Constitution of India :

Candidates are expected to have a fair knowledge of the following chapters of the Constitution of India :—

- Part-IV-Directive Principles of State Policy.
- Part-V-Chapter-II-Procedure in Financial matters in the Centre.
- Chapter-V-Provisions relating to Comptroller and Auditor General.
- Part-XII-Chapter-I-Finance and Chapter-II Borrowings.

PAPER-II

Marks : 200

Time : 3 hours

COAL MINES PROVIDENT FUND AND MISC. PROVISIONS ACT AND THE SCHEMES FRAMED THEREUNDER THE CIRCULARS/INSTRUCTIONS ISSUED FROM TIME TO TIME FOR IMPLEMENTATION OF THE ACT AND THE SCHEMES :

Questions will be asked on interpretation, applicability, enforcement, recovery, prosecution, damages, exemption, administration, Board of Trustees—its constitution, functions and powers, Administrative arrangements, membership of the Fund, contributions, declaration and maintenance of records and returns, grant of advances out of the Coal Mines Provident Fund, Payment of benefits under the Coal Mines Family Pension Scheme, Administration of the Fund, Miscellaneous Provisions.

PAPER-III

Marks : 200

Time : 3 hours

STAFF REGULATIONS AND OTHER SERVICE MATTERS

Questions will be put on general provisions of the staff service regulations, Conduct Rules, Provident Fund Rules, Leaves Rules, Pay Fixation, T.A. Rules, Pension Rules and Medical Attendance Rules as applicable to the employees of the Coal Mines Provident Fund Organisation.

NOTE : Questions may be set also on simple theoretical portions and practical problems on the Central Government Rules applicable to the employees of the Coal Mines Provident Fund Organisation. The questions and problems would be of such nature as could be conveniently handled by the candidates without the help of books; the intention being to judge the grasp of the candidate of the rules and their broad practical application.

[No. 12018/2/84-Adm. I(PF)]

SAMAY SINGH, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 1987

मा० का० नि० 950.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लेडी हाडिंग मेडिकल कालेज एवं श्रीमती मुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में आपरेशन थियेटर परिचर समूह "घ" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हाडिंग मेडिकल कालेज एवं श्रीमती मुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली आपरेशन थियेटर परिचर समूह "ब" भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता . वह व्यक्ति.—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे शरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अवयव पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं |
|------------------------|---|---|---|---------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| आपरेशन थियेटर परिचर | *(चार) 1987 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अथवा पत्रित अनुसूचितीय | 800-15-1010- द०रो०-20-1150- रुपये | अचयन | 18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण.—प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | लागू नहीं होता। |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिक्षा की अवधि यदि कोई हो। |
|---|--|-----------------------------|
| 8 | 9 | 10 |
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | दो वर्ष |
| भर्ती की पद्धति/भर्ती जोड़े होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। | |
| 11 | 12 | |
| प्रोन्नति द्वारा। | बार्ड अर्दलियों/नसिंग अर्दलियों/स्ट्रेचर वाहकों/आयातों में से प्रोन्नति द्वारा | |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा। | |
| 13 | 14 | |
| समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता। | |
| 1. उप चिकित्सा अधीक्षक— | अध्यक्ष | |
| 2. विशेषज्ञ श्रेणी 1/2 संबंधित विभाग का अधिकारी— | सदस्य | |
| 3. धर्म कल्याण अधिकारी | — सदस्य | |

[सं० ए० 12018/14/86-एम०ई०/एम०ई० (दृ० र्ज००)]

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 23rd November, 1987

G.S.R. 950.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group D post of Operation Theatre Attendant in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Operation Theatre Attendant, Group 'D' Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 |
|--|-------------------|--|----------------------------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Operation Theatre Attendant | 4 (Four)* 1987 | General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 800-15-1010-EB-20-1150 | Non-selection | Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants). Note : The crucial date for determining the age limit in each case will be the last date upto which employment exchanges are asked to nominate candidates. | Not applicable. |
| *Subject to variation dependent on work load. | | | | | | |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion | | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | |
| 8 | | 9 | | 10 | 11 | |
| Not applicable. | | Not applicable. | | Two years. | By promotion. | |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | | If a DPC exists what is its composition | | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 12 | | 13 | | | 14 | |
| By promotion from Ward-Orderlies/Nursing Orderlies/Stretcher Bearer/Ayah. | | Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of the following: 1. Deputy Medical Superintendent --- Chairman 2. Specialist Grade I/II, Officer of the concerned Department. --- Member 3. Labour Welfare Officer. --- Member | | | Not applicable. | |

[No. A-12018/14/86/ME/ME(UG)]

सं० का० नि० 951 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कलावती सरन बाल अस्पताल नई दिल्ली में ज्येष्ठ आशुलिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली ज्येष्ठ आशुलिपिक समूह "ग" भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणार्ह आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा ग्रहणार्ह और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिससे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | न्यूनतम पद अथवा अच्युत पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- ज्ञेय है या नहीं। |
|--|--|---|--|---------------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ज्येष्ठ आशुलिपिक | 1* (एक). 1987 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज- परित, अनुसूचिवीय | 1400-40-1800- द०रो०-50-2300 रुपये | अच्युत | लागू नहीं होता | नहीं |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो। विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | | |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | | दो वर्ष |
| भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां ज जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा | | | |
| 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा | | | प्रोन्नति : 1200-2040 रुपये के वेतनमान में ऐसे कनिष्ठ आशुलिपिक जिनसे उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है | | | |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में तब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | | | |
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: | | | लागू नहीं होता। | | | |
| 1. अवर चिकित्सा अधीक्षक लेडी हॉस्पिटल मेडिकल कालेज और सुचेता कृपलानी अस्पताल | | | —अध्यक्ष | | | |
| 2. बाल रोग विज्ञानी के आर. ल. कलावती सरन बाल अस्पताल, सई दिल्ली | | | —सदस्य | | | |
| 3. उप चिकित्सा अधीक्षक, कलावती सरन बाल अस्पताल | | | —सदस्य | | | |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी | | | —सदस्य | | | |

[अ० ए० 12018/7/87-एम०ई०/एम०ई० (यू०जी०)]

पी०एल० कपूर, डेस्क अधिकारी

G.S.R. 951.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Stenographer in the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi Senior Stenographer, Group C, Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CSS (Pension) Rule, 1972 |
|--|---|---|-----------------------------|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Senior Stenographer | 1 (One)* (1987) | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 | Non-Selection | Non applicable | No |
| | *Subject to variation dependent on work-load. | | | | | |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | |
| 8 | | 9 | | 10 | 11 | |
| Not applicable | | Not applicable | | Two years | 100% by promotion | |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | | If a DPC exists what is its composition | | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 12 | | 13 | | | 14 | |
| Promotion : Junior Stenographer in the pay scale of Rs. 1200-2040 with 5 years regular service in the grade. | | Group 'C' D.P.C. (for considering Promotion/Confirmation) consisting of following:— 1. Additional Medical Superintendent L.H.M.C. & S.K. Hospital. — Chairman 2. Professor of Pediatrics, KSCH, New Delhi. — Member 3. Deputy Medical Superintendent, K.S.C. Hospital — Member 4. Administrative Officer — Member | | | Not applicable | |

[No. A.12018/7/87/ME/ME(UG)]

P. L. KAPUR, Desk Officer

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 1987

सा.का.नि. 952 : राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्मूक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागर विमानन सुरक्षा निदेशालय में दफ्तरी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन सुरक्षा निदेशालय (दफ्तरी) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उभावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवैधानिक समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा, केन्द्रीय शिथिल सेवा (रेगुलर) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा |
|---|--|--|------------------------------------|--|---------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| दफ्तरी | 1 ^० (1987) कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय समूह “घ” ग्राजपत्रित | 775-12-955-द. रो.-14-1025 रुपये | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों को दण्ड में लागू होगी या नहीं | | |
| 8 | | | | 9 | | 10 |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता |

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

भारत सरकार के मंत्रालयों/विभागों में दफ्तरी या भारत सरकार
के मंत्रालयों/विभागों के ऐसे चपरासी जिन्होंने उस
श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[संख्या ए-12018/3/87-प्रशासन]

ओ. पी. अग्रवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 23rd November, 1987

G.S.R. 952.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of 'daftry' in the Directorate of Civil Aviation Security namely :

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Directorate of Civil Aviation Security (Daftry post) Recruitment Rules 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required, to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in his regard.

SCHEDULE

| Name of post | No of posts | Classification | Scale of pay | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Whether selection post or non-selection post | Age for direct recruit |
|--------------|--|--|----------------------------|---|--|------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Daftry | 1* (1987) *Subject to variation dependent on work-load | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted. | Rs. 775-12-955-EB-14-1025. | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruit | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees/transferees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made |
|--|---|--|--|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By deputation | Deputation; Daffries in the Ministries/Departments of Government of India or persons in Ministries/Department of Government of India with at least 3 years' regular service in the grade. |
| If a D.P.C. exists, what is its composition | | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment | | |
| 13 | | 14 | | |
| Not applicable | | Not applicable | | |

[No. A. 12018/3/87-Admn.]

O.P. AGGARWAL, Under Secy

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1987

New Delhi, the 2nd December, 1987

सा.का. नि०52...वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्राव्य, जिसे केन्द्रीय सरकार, वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उन अधिनियम की धारा 14 की अधीनस्थानों से सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और इतना इतना पर सूचना दी जाती है कि उन प्राव्य नियमों पर इस अधिनियम के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा।

2. किसी ऐसे व्यक्ति या पुरुषों पर, जो उपर्युक्त 'विनिर्दिष्ट' अवधि की समाप्ति से पहले, उन नियमों की जानकारी किसी व्यक्ति से प्राप्त होगी, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्राव्य नियम

1. इन नियमों का अधिकार नाम वायुयान संशोधन (नियम) 1987 है।

2. वायुयान नियम, 1937 की अनुसूची 2 के अनुभाग "ट" के पैरा 1 के खंड (ग) उप खंड (iii) के स्थान पर निम्नलिखित उप खंड रखा जाएगा अर्थात्—

3 एक से अगल की एकल त्रिकोणीय, देश के आरपार उड़ान, जिसकी दूरी 30 नाटिकल मील (50 किलोमीटर) से कम की नहीं है।

[सं./1012/4/87]

सदीक सिंह अवर सचिव

वाच टिप्पण

मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 1, खंड 3 तारीख 27 मार्च, 1937 में अधिसूचना सं. V-26 तारीख 23 मार्च, 1937 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 953.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by section 14 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the draft rules will be taken into consideration after the expiry of a period of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

2. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said rules, before the expiry of the period so specified, will be considered by the Central Government

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 1987.

2. In the Aircraft Rules, 1937, for sub-clause (iii) of clause (c) of paragraph 1 of Section 'K' of Schedule II, the following sub-clause shall be substituted, namely:—

“(iii) Not less than one straight cross-country flight of not less than 30 nautical miles (50 Kms.) distance”.

[F. No. AV. 11012/4/87-(A)]

NASIB SINGH, Under Secy.

Foot Note.—The Principal Rules were published vide Notification No. V. 26 dated 23rd March, 1937 in Part I, Section 3 of the Gazette of India dated the 27th March, 1937.